

C. I. S. S – A. C.

Consorzio Intercomunale Servizi Socio-Assistenziali Caluso

Via San Francesco, 2 – ✉ 10014 CALUSO (Torino)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2008

Il giorno sei del mese di novembre duemilaotto alle ore 14:30 la delegazione trattante di parte pubblica del C.I.S.S-A.C. composta dai Sigg.ri:

Dott. Continella Vito	-Presidente delegazione trattante
Dott.ssa Benvenuti Graziella	- Responsabile Area amministrativa e finanziaria

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

Olivetti Annamaria	CGIL/FP	
Cortese Luca	UIL/ FPL	
Serlenga Antonio	CISL	<i>assente</i>

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:

Drocco Monica	- Educatore Professionale Coordinatore	
Fo Livio	- Assistente Sociale	<i>assente</i>
Saccone Roberto	- Assistente Sociale	<i>assente</i>
Asta Liliana	- Assistente Sociale	

si sono incontrate presso la sede del C.I.S.S-A.C. e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2008 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004 tenendo presente, per quanto riguarda le risorse decentrate variabili, degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n° 25 del 06/06/2008 modificata ed integrata con atto dello stesso Consiglio di Amministrazione n°28 del 27/10/2008;

Risorse Integrative ANNO 2008			
RISORSE STABILI (A)		RISORSE VARIABILI (B)	
Lettera a) primo comma art. 15 Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	9.149,59	Lettera e) primo comma art. 15 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, . 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobil.)	
Lettera g) primo comma art. 15 L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	1.063,04	Secondo comma art. 15 Integrazione, del 1,2 % del monte salari anno 1997	1.282,88
Lettera j) primo comma art. 15 Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed	741,22	Quinto comma art. 15 In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionaliz..	9.654,71
Lettera m) primo comma art. 15 I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 solo 3%	2.632,44	Risorse ex art.8 c.3 CCNL 11/04/2008 (0,3% monte salari 2005 ove il rapporto spese del personale/entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%)	1.270,46
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1 Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	2.620,23		
ART 32 c1. ccnl 22.01.2004 Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	1.903,51		
ART 32 c2. ccnl 22.01.2004 Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	1.535,08		
Dichiarazione congiunta n° 18 del CCNL 22.01.2004 Ammontare della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio dal 01/01/2000	1.612,08		
Risorse ex art. 4 c.1 CCNL 9/5/2006 (0,5% monte salari 2003 ove il rapporto spese del personale/entrate correnti sia inferiore al 39%)	1.837,95		
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	734,10		
Differenziale ex Dichiarazione Congiunta n 4 CCNL 09/05/2006	363,58		
Differenziale progressioni orizzontali CCNL 11/04/2008	312,01		

Risorse ex art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008 (0,6 monte salari anno 2005 ove il rapporto spese del personale/entrate correnti sia non superiore al 39%)	2.540,91		
TOTALI RISORSE STABILI (A)	27.045,74	TOTALI RISORSE VARIABILI (B)	12.208,05
Risparmi della disciplina straordinario anno precedente (C)			113,51
Risparmi del fondo anno precedente (b)			0
TOTALE FONDO (A+B+C+D)			39.367,30

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA':

UTILIZZO FONDO	
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	
a) inquadramento ex led	
b) progressioni economiche	14.462,70
totale utilizzo fondo progressioni	14.462,70
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	9.445,78
d) indennità particolari posizioni	
Fruiscono della indennità le posizioni:	
n.1) indennità particolari responsabilità	
Fruiscono della indennità le posizioni:	
n° 1 educatore coordinatore per € 2.000,00; n° 1 istruttore amm.vo e n° 1 istruttore contabile per € 1.000,00	4.000,00
e) Produttività individuale e collettiva	11.450,60
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE	39.359,08
TOTALE FONDO	39.367,30
ECONOMIE FONDO	8,22

ART.4 - COMPENSI PER PRODUTTIVITA'

L'attribuzione dei compensi di cui all'art.17, comma 2, lettera a) avviene nel rispetto dei principi sanciti dall'art.37 del CCNL del 22/01/2004, secondo i seguenti criteri:

- 1) II sistema d'incentivazione del personale si basa sull'attuazione degli obiettivi di cui all'allegato elenco (enucleati dal PEG 2008 ed inseriti nella deliberazione di indirizzi del Consiglio di Amministrazione n°24 del 06/06/2008 modificata ed integrata con atto dello stesso Consiglio di Amministrazione n°28 del 27/10/2008) tendenti all'accrescimento quali-quantitativo dei servizi esistenti;
- 2) ad ogni progetto correlato ai suddetti obiettivi viene attribuita una quota parte delle risorse destinate alla produttività come indicato nell'elenco di cui al punto precedente, evidenziante altresì i dipendenti impiegati in ciascuno di tali progetti e la relativa percentuale di partecipazione;
- 3) per la valutazione del grado di raggiungimento dei detti obiettivi ci si avvarrà del supporto del controllo di gestione.
- 4) se l'obiettivo viene raggiunto in misura superiore all'80% si procede al riparto della quota di produttività assegnata al progetto secondo le modalità contenute nell'allegato A (scheda di valutazione), che tiene conto del comportamento tenuto

dal lavoratore nel raggiungimento dell'obiettivo di gruppo e nell'attività ordinaria;

5) l'eventuale valutazione negativa del singolo dipendente, ovvero inferiore ai 300 punti, esclude il candidato dalla corresponsione di ogni forma di incentivazione, in tutti gli altri casi la quota spettante al dipendente in base alla percentuale di partecipazione al progetto ed alla categoria di inquadramento verrà attribuita secondo le seguenti fasce di punteggio:

- tra 301 e 350 punti: erogazione del 60% della quota individuale teorica;
- tra 351 e 400 punti: erogazione del 70% della quota individuale teorica;
- tra 401 e 450 punti: erogazione del 80% della quota individuale teorica;
- punteggio superiore a 450 punti: erogazione del 100% della quota individuale teorica;

Eventuali avanzi determinati sul budget-obiettivo saranno erogati ai lavoratori nel seguente modo:

- la quota parte degli avanzi determinati nella valutazione del comportamento tenuto dal lavoratore nel raggiungimento dell'obiettivo saranno ripartiti tra i dipendenti, con punteggio complessivo superiore a 450 punti, impegnati nel progetto/obiettivo nel quale gli avanzi stessi si sono determinati;
- la quota parte degli avanzi determinati nella valutazione del comportamento tenuto dal lavoratore nello svolgimento dell'attività ordinaria saranno ripartiti tra i dipendenti dell'area di appartenenza del dipendente stesso che hanno ottenuto un punteggio complessivo superiore a 450 punti;

6) L'erogazione degli avanzi, intesa come redistribuzione, sarà possibile dopo la procedura di cui al punto 5.

7) Nel caso in cui l'obiettivo venisse raggiunto in misura compresa tra il 50% e l'80% la quota destinata al progetto verrà ridotta in misura direttamente proporzionale.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi in misura inferiore al 50% non permetterà la corresponsione di alcun premio.

ART. 5 - Recupero somme indebitamente erogate

Si procede al recupero della somma complessiva di € 1.102,77 erroneamente inserita nel fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2007 tra le risorse variabili ai sensi dell' art.4 comma 2 del CCNL 09/05/2006 (applicabile esclusivamente all'anno 2006 come chiarito successivamente dall'ARAN) ed erogata ai dipendenti del CISSAC a titolo di produttività.

Al riguardo si conviene che la somma da recuperare da ciascun dipendente venga conguagliata con l'importo da erogarsi a titolo di premio di produttività 2008.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

f.to BENVENUTI Graziella

f.to CONTINELLA Vito

.....
.....

per la delegazione di parte sindacale

f.to CORTESE Paolo

f.to DROCCO Monica - RSU

f.to ASTA Liliana

.....