

**C. I. S. S - A. C.**

**Consorzio Intercomunale Servizi Socio-Assistenziali Caluso**  
Via San Francesco, 2 - ☒ 10014 CALUSO (Torino)

---

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**ANNO 2018**

*Pace*  
*Steno ho*

*Bem:*  
*Alvin Luozze*  
*Silva*

Il giorno 03 del mese di aprile dell'anno duemiladiciannove alle ore 10:30 la delegazione trattante di parte pubblica del C.I.S.S-A.C. composta dai Sigg.ri:

Dott.ssa Benvenuti Graziella - Direttore generale/Segretario consortile-  
Responsabile Area amministrativa e finanziaria

la R.S.U. rappresentata dalla Sig.ra:

Benni Luisella  
Guzzon Silvia  
Querzola Anna Maria  
Asta Liliana

si sono incontrate presso la sede del C.I.S.S-A.C. e hanno definito la seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

### ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed indeterminato.

### ART. 2 - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2018 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.25 CCNL del 21 maggio 2018, con determinazione del Direttore Generale n° 14 del 15/11/2018

RISORSE INTEGRATIVE ANNO 2018			
RISORSE STABILI (A)	ANNO 2018	RISORSE VARIABILI (B)	ANNO 2018
Unico importo consolidato anno 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	48.518,70	Integrazione, del 1,2 % del monte salari anno 1997 (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.282,88
Differenziali posizioni di sviluppo (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	91,50	Servizi aggiuntivi e di mantenimento (Art.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	4.000,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	- 27.202	Economie fondo straordinario confluite (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	5.516,32
<b>TOTALI RISORSE STABILI (A)</b>	<b>21.408,20</b>	<b>TOTALI RISORSE VARIABILI (B)</b>	<b>10.799,20</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2018 (A+B)</b>		<b>32.207,40</b>	

Benni

Guzzon  
Querzola

Querzola  
Silvia

**ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA':**

UTILIZZO FONDO	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	8.092,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	7.069,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	10.523,20
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	6.523,20
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>32.207,40</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>32.207,40</b>

**Art. 5 Compensi per la performance**

Viene destinata alla produttività la somma di € 17.046,40 da erogarsi a seguito di valutazione, sul raggiungimento degli obiettivi di cui all'allegato elenco (enucleati dal PEG 2018), da effettuarsi secondo i seguenti criteri:

- 1) ad ogni progetto correlato ai suddetti obiettivi viene attribuita una quota parte delle risorse destinate alla produttività come indicato nell'elenco allegato, evidenziante altresì i dipendenti impiegati in ciascuno di tali progetti;
- 3) per la valutazione del grado di raggiungimento dei detti obiettivi ci si avvarrà del supporto del controllo di gestione.
- 4) si procede al riparto della quota di produttività assegnata al progetto secondo le modalità contenute nell'allegato A (scheda di valutazione);
- 2) l'eventuale valutazione negativa del singolo dipendente, ovvero inferiore ai 300 punti, esclude il candidato dalla corresponsione di ogni forma di incentivazione, in tutti gli altri casi la quota spettante al dipendente verrà attribuita secondo le seguenti fasce di punteggio:
  - tra 301 e 350 punti: erogazione del 60% della quota individuale teorica;
  - tra 351 e 400 punti: erogazione del 70% della quota individuale teorica;
  - tra 401 e 450 punti: erogazione del 80% della quota individuale teorica;
  - punteggio superiore a 450 punti: erogazione del 100% della quota individuale teorica;

Letto, confermato e sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

.....  
 .....  
 .....

per la delegazione di parte sindacale

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

**RIEPILOGO OBIETTIVI PERFORMANCE**

PERSONALE	CODICE OBIETTIVO	OBIETTIVI DI PERFORMANCE	BUDGET TEORICO	
MEZZANO	3.1-3.1	REENGINEERING DEI PROCESSI	657,00	5.756,00
GIORDANA	3.2-9.1		657,00	
BENNI	3.2-9.1		657,00	
GUZZON	3.2-9.1		657,00	
TANGO	3.3-9.1		157,00	
FOLCANDO	3.2-9.1		657,00	
ASTA	3.3-8.1		657,00	
VIGNA	2.1-12.1		157,00	
VIGNADOCCHIO	2.1-12.1		500,00	
QUERZOLA	2.1-12.1		500,00	
CARIGNANO	2.1-12.1		500,00	
BENNI	3.2-2.1		INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'	
GUZZON	3.2-2.1	500,00		
TANGO	3.2-2.1	500,00		
VIGNADOCCHIO	2.1-9.1	UFFICIO SISS WEB	1.000,00	4.000,00
GUZZON	2.1-9.1	UFFICIO SISS-WEB	1.000,00	
FOLCANDO	2.1-9.1	SISS-WEB - SOSTITUZIONE SOFTWARE	500,00	
VIGNA	2.1-9.1	UFFICIO -SISSWEB	1.000,00	
TANGO	2.1-9.1	SISS-WEB - SOSTITUZIONE SOFTWARE	500,00	
MEZZANO		RISOLVERE PER PROBLEMATICHE CONNESSE ALLA GESTIONE DEL CASO DEL MINORE STRANIERO NON ACCOMPAGNATO ( MSNA), AL FINE DI FAR ACQUISIRE ALLO STESSO IL PERMESSO DI SOGGIORNO	250,00	250,00
MEZZANO	3.1- 1.1	GARANTIRE LA PROSECUZIONE DEI SERVIZI ESSENZIALI RIVOLTI A MINORI, DURANTE L'ASSENZA DAL SERVIZIO DEL COLLEGA	250,00	250,00
GIORDANA	3.2-6.1	PROGETTARE CON IL TERRITORIO	500,00	500,00
ASTA	3.3-1.1	MODIFICA REGOLAMENTO	500,00	500,00
MARTINOTTI	PERSONALE IN COMANDO		1.157,00	1.157,00
ELLENA			819,40	819,40
VIGNADOCCHIO	2.1-10.1	AMMINISTRAZIONE COLLABORATIVA	1.000,00	2.314,00
QUERZOLA	2.1-10.1		657,00	
	2.1-10.1		657,00	
<b>TOTALE</b>			<b>17.046,40</b>	<b>17.046,40</b>

INTEGRAZIONE  
1,2% - (Art.67, C.4, CCNL  
216-2018, ART. 15, C.2,  
CCNL 1999-2001)

SERVIZI AGGIUNTIVI  
E DI  
MANTENIMENTO  
(ART.56-QUATER,  
C.1, LETT. C ed altri  
servizi aggiuntivi; EX  
ART.15 C. 5 CCNL 98-  
01)

*Benni*      *Elle*      *Anna M*      *Aurilia Luzzo*  
*Severino*

*Dee*

*Stefano* *Marisolerolo*  
*Benni*  
*Dee*

AREA

DIPENDENTE:

OBIETTIVO:

CATEGORIA

ANNO  
Posizione economica

SCHEDA INDIVIDUALE	Paso attached al comportamento	Valutazione del risultato ottenuto				
		1 comportamento insoddisfacente	2 comportamento migliorabile	3 comportamento sufficiente	4 comportamento buono	5 comportamento eccellente
Comportamento tenuto dal lavoratore nel raggiungimento dell'obiettivo	50					
Totale obiettivi di risultato	50	0	0	0	0	0
comportamenti tenuti nell'attività ordinaria						
rapporti con l'azienda (interrelazione)	10					
rispetto dei tempi assegnati	10					
autonomia nello svolgimento del proprio lavoro	15					
iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					
	50	0	0	0	0	0
Totale	200	0	0	0	0	0
	<b>ESITO</b>	<b>0</b>				