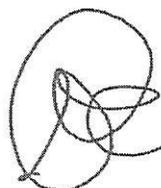


C. I. S. S - A. C.

Consorzio Intercomunale Servizi Socio-Assistenziali Caluso
Via San Francesco, 2 - ✉ 10014 CALUSO (Torino)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2020



Il giorno undici del mese di febbraio dell'anno duemilaventuno alle ore 14:30 la delegazione trattante di parte pubblica del C.I.S.S.-A.C. composta dai Sigg.ri:

Dott.ssa Benvenuti Graziella - Direttore generale/Segretario consortile-
Responsabile Area amministrativa e finanziaria

la R.S.U. rappresentata dalla Sig.ra:

Benni Luisella
Guzzon Silvia
Querzola Anna Maria
Asta Liliana

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

Torsello Consuelo CGIL/FP
Osella Paolo UIL/ FPL
Defilippi Eliana CISL/FP

si sono incontrate presso la sede del C.I.S.S.-A.C. e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed indeterminato.

ART. 2 - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2020 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.25 CCNL del 21 maggio 2018, con determinazione del Direttore n° 19 del 14/12/2020

RISORSE INTEGRATIVE ANNO 2020			
RISORSE STABILI (A)	ANNO 2020	RISORSE VARIABILI (B)	ANNO 2020
Unico importo consolidato anno 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	53.675,99	Integrazione, del 1,2 % del monte salari anno 1997	
Incremento € 83,20 per dipendente a valere dal 2019 (ART.67, COMMA 2 LETT.A)	1.497,60	(Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.282,88
Differenziali posizioni di sviluppo (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	329,23	Servizi aggiuntivi e di mantenimento (Art.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	4.000,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	27.202	Economie fondo straordinario confluite (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	4.675,94
		Economie fondo straordinario confluite	509,22

La performance individuale verrà erogata solo se la valutazione individuale risulterà non inferiore a 300 punti.

Per valutazioni pari o superiori a 300 punti si applicano l'erogazione avverrà secondo le seguenti fasce di punteggio:

- tra 300 e 350 punti: erogazione del 60% della quota individuale teorica;
- tra 351 e 400 punti: erogazione del 70% della quota individuale teorica;
- tra 401 e 450 punti: erogazione del 80% della quota individuale teorica;
- punteggio superiore a 450 punti: erogazione del 100% della quota individuale teorica;

Tutti i dipendenti dell'Ente, compreso il personale assunto a tempo determinato con un minimo di 9 mesi contrattuali nell'anno, hanno diritto a partecipare all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la performance individuale.

Il personale assente dal servizio per periodi continuativi superiori ai 6 mesi non partecipa alla performance individuale, fatto salvo l'applicazione della legislazione vigente.

Al personale in servizio a tempo parziale l'erogazione delle risorse di performance individuale è corrisposta in misura proporzionale in relazione al part-time.

Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno l'ammontare del premio è proporzionato al servizio prestato nel corso dell'anno stesso.

Nel caso di assenze dal servizio, nel corso dell'anno, per periodi continuativi inferiori a 6 mesi e superiori ad 1 mese, l'ammontare del premio è proporzionato al servizio prestato nel corso dell'anno stesso, fatto salvo l'applicazione della legislazione vigente.

Letto, confermato e sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

.....
[Handwritten signature]
.....

.....

.....

.....

per la delegazione di parte sindacale

.....
[Handwritten signature] FP CGIC
.....

[Handwritten signature] FP CISC

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FPS UIL

AREA

ANNO

DIPENDENTE:

CATEGORIA:

Posizione economica

OBIETTIVO TITOLO	Valutazione performance organizzativa				
	1	2	3	4	5
	comportamento insoddisfacente	comportamento migliorabile	comportamento sufficiente	comportamento buono	comportamento eccellente
Comportamento tenuto dal lavoratore nel raggiungimento dell'obiettivo					
Totale obiettivi di risultato	100				
esito valutazione performance organizzativa	0	0	0	0	0

COMPONENTI TENUTI NELL'ATTIVITA' ORDINARIA	Valutazione performance Individuale				
	1	2	3	4	5
	comportamento insoddisfacente	comportamento migliorabile	comportamento sufficiente	comportamento buono	comportamento eccellente
rapporti con l'utenza (interna/esterna)					
rispetto dei tempi assegnati					
autonomia nello svolgimento del proprio lavoro					
iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro					
Totale componenti organizzativi	0	0	0	0	0
esito valutazione performance individuale	0	0	0	0	0

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

		(Art.68, C1, CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
TOTALI RISORSE STABILI (A)	28.300,82	TOTALI RISORSE VARIABILI (B)	10.468,04
TOTALE FONDO ANNO 2020 (A+B)		38.768,86	
DECURTAZIONE ai sensi dell'art.1, comma 456 della Legge 147/2013 ed ai sensi dell'art.1, comma 236 della L.n.208/2015 (C)		4.648,07	
TOTALE FONDO ANNO 2020.(A+B-C)		34.120,79	

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA':

UTILIZZO FONDO	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	8.505,35
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	8.390,40
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	10.410,32
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	6.814,72
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE	34.120,79
TOTALE FONDO	34.120,79

Art. 4 Compensi per la performance organizzativa ed individuale
Performance collettiva

Viene destinata alla performance organizzativa la somma complessiva di euro 10.410,32

La performance organizzativa, di cui all'art. 8 del D.Lgs. 150/2009, è correlata al conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'ente al titolare del centro di Responsabilità.

A ciascun obiettivo è assegnato una quota parte del budget complessivo come da allegato prospetto. Le percentuali di coinvolgimento dei dipendenti, stabilite all'interno del Piano Esecutivo di Gestione, definiranno la quota spettante al singolo dipendente. La distribuzione della performance collettiva è subordinata al superamento dell'obiettivo a cui le risorse sono collegate.

Il premio al singolo dipendente verrà erogato previa valutazione del comportamento tenuto dallo stesso nel raggiungimento dell'obiettivo effettuata secondo le modalità delle contenute nell'allegato A) scheda di valutazione.

L'eventuale valutazione negativa del singolo dipendente, ovvero inferiore ai 300 punti, esclude il candidato dalla corresponsione di ogni forma di incentivazione, in tutti gli altri casi la quota spettante al dipendente verrà attribuita secondo le seguenti fasce di punteggio:

- tra 300 e 350 punti: erogazione del 60% della quota individuale teorica;
- tra 351 e 400 punti: erogazione del 70% della quota individuale teorica;
- tra 401 e 450 punti: erogazione del 80% della quota individuale teorica;
- punteggio superiore a 450 punti: erogazione del 100% della quota individuale teorica;

Performance individuale

Viene destinata alla performance organizzativa la somma complessiva di euro 6.814,72

La performance individuale, di cui all'art. 9 del D. Lgs. 150/2009, è determinata come momento di verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore, da parte della competente PO, utilizzando la scheda individuale allegata:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

DIPENDENTI	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PERFORMANCE COLLETTIVA	
Querzola A.	Digitalizzazione istanze giudice tutelare	€ 150,00	
Querzola A.	Protocollo di sicurezza COVID19- predisposizioone e gestione	€ 691,16	
Vigna V.	Protocollo di sicurezza COVID19- predisposizioone e gestione		
Carignano S.	Protocollo di sicurezza COVID19- predisposizioone e gestione		
Vigna V.	Smart working e digitalizzazione al digitale in emergenza COVID	€ 247,16	
Glauda D.	La gestione dei servizi finanziari in emergenza Covid e assenza personale	€ 494,00	
Glauda D.	Ufficio URBI	€ 3.000,00	art.15 comma 5 CCNL 1998/2001
Mezzano E.	Ufficio URBI		
Guzzon S.	Ufficio URBI		
Guzzon S.	Emergenza- Covid-19- interventi a favore di adulti in difficoltà,	€ 2.034,00	
Passera E.	Emergenza- Covid-19- interventi a favore di adulti in difficoltà,		
Di Serio V.	Emergenza- Covid-19- interventi a favore di adulti in difficoltà,		
Benni L.	Emergenza- Covid-19- interventi a favore di adulti in difficoltà,		
Carignano S.	Emergenza- Covid-19- interventi a favore di adulti in difficoltà,		
Benni L.	Equipe disabili in Emergenza COVID ed assenza componente	€ 818,00	
Giordana M.T.	Equipe disabili in Emergenza COVID ed assenza componente		
Folcando M.	1.a Predisposizione rendicontazione	€ 247,00	
Folcando M.	1.b Elaborazione proposta progettuale	€ 247,00	
Martinotti E.	Le commissioni medico legali durante l'emergenza COVID	€ 100,00	
Reinerio C.	L'affidamento familiare	€ 1.000,00	
Mezzano E.	L'affidamento familiare		art.15 comma 5 CCNL 1998/2001
Castellazzi G.	Sperimentazione Programma nazionale P.I.P.P.I. 9	€ 494,00	art.15 comma 2CCNL 1998/2001
Asta L.	Gli anziani al tempo del COVID	€ 494,00	
Martinotti E.	Nuovi interventi favore di anziani	€ 394,00	
TOTALE		€ 10.410,32	