

Stampa Intero Modello in data : 20/8/2009

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2008
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRESORI	
Istituzione : C.I.S.S. - ASSISTENZIALI CALUSO	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X		X					X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X		X					X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/07/2009

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente – Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO												

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11	0	7	0	0	0	0	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	0	1	0	0	0	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTALE :	23	2	17	1	0	0	3	3	20

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1,58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	3	0	3	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	33	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	13	50	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	31	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	11	53	
POSIZIONE ECONOMICA D2	70	24	12	0	3	0	-	-	-	-	0	125	0	104	1	0	-	-	-	-	-	-	14	0	353	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	152	0	28	0	79	0	4	-	-	0	1	0	8	0	2	0	1	0	2	0	6	0	58	341	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	41	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	0	2	-	-	0	4	56	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	20	0	8	-	-	-	-	-	-	0	2	0	55	0	1	0	1	-	-	-	-	0	10	97	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	73	0	48	0	42	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	15	180	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	12	44	

POSIZIONE ECONOMICA B3	0	91	0	26	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	0	9	131
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	23	0	10	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	12	20.000	-	-	1.667	-	-	-	21.667
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	25.665	-	1.080	2.229	-	1.316	-	30.290
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	23.492	-	-	1.958	-	1.365	-	26.815
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	64.308	-	-	5.359	-	3.712	-	73.379
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	63,23	107.485	-	-	11.648	-	5.204	65	124.272
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	20.357	-	1.302	1.800	-	1.208	69	24.598
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	19.159	-	-	1.584	-	1.130	-	21.873
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32,67	50.934	-	-	4.241	-	3.159	-	58.334
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	17.563	-	-	1.468	-	1.066	-	20.097
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	52.688	-	388	4.423	-	3.198	-	60.697
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8,33	11.537	-	-	961	-	700	-	13.198

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica DIRETTORE GENERALE

Voci di spesa :	Importo
-----------------	---------

RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.472
---------------------------	-------

Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3

Voci di spesa :	Importo
-----------------	---------

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8.548
---------------------------	-------

RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.919
---------------------------	-------

INDENNITA DI COMPARTO	623
-----------------------	-----

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3

Voci di spesa :	Importo
-----------------	---------

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	13.215
---------------------------	--------

RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.147
---------------------------	-------

INDENNITA DI COMPARTO	623
-----------------------	-----

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2

Voci di spesa :	Importo
-----------------	---------

INDENNITA DI COMPARTO	1.868
-----------------------	-------

COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.479
------------------------	-------

ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	527
---------------------------	-----

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
-----------------	---------

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	23.888
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.271
INDENNITA DI COMPARTO	3.282
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	4.000

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.237
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.470

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	550
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.000
COMPENSI PRODUTTIVITA'	354

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	550
COMPENSI PRODUTTIVITA'	348

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	1.496
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.000
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.273
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	2.294

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	472
COMPENSI PRODUTTIVITA'	605
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	664
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	55

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	1.415
COMPENSI PRODUTTIVITA'	800
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	194

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	328
COMPENSI PRODUTTIVITA'	221
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	45

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.889
EROGAZIONE BUONI PASTO	13.277
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.162
COPERTURE ASSICURATIVE	16.788
ALTRE SPESE	9.717
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	36.493
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.137
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	167.822
IRAP	49.360
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE	5.120

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	1.410	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	1.838	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)	2.541	0
CCNL11/04/2008 A.8 C.3(INCR.RIS. A.31 C.3-2004-EE.LL NO C.4)	1.270	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	16.206	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	1.903	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	1.535	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	10.938	0
ALTRE RISORSE	1.726	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	0	4.000
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	9.446
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	11.450
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	14.463
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	8

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 07264440012

Codice Fiscale : 07264440012

Telefono : 000000119893511

Fax : 000000119832976

Email : segreteria@cissac.it

Via : SAN FRANCESCO

Numero Civico : 2

C.A.P. : 10014

Città : CALUSO

Provincia : TO

Codice Catastale : B435

Indirizzo pagina web dell'ente :

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BENVENUTI	GRAZIELLA	000000119893520	000000119832976	areafinanziaria@cissac.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

L'Ente risulta strutturalmente deficitario ai sensi dell'art.242 del D.lgs. 267/2000?	NO
L'ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario?	NO
E' stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato?	NO
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0
Indicare il numero degli incarichi di studio/ricerca e di consulenza	0
Indicare il numero delle unità tra i 'presenti al 31.12' di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99)	1
Numero di unità di personale a tempo indeterminato che al 31/12 appartiene alle categorie protette	
Categoria D	0
Categoria C	0
Categoria B	1
Categoria A	0
Personale Contrattista	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008	144
Quante persone al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti per la stabilizzazione? (l.f. 2007 e 2008)	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel 2009 in base alla programmaz. triennale dei fabbisogni e dei limiti previsti dalla normativa vigente?	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel corso del biennio 2010 - 2011?	0
Suggerimenti :	E' stata accertata la cmpatibilita' dei costi con i vincoli di bilancio

--	--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Ente Rappresentato
ALESSANDRO	GIOVANNI	NESSUNO

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	06/11/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	30/10/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	65143
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.9
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	9655

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	52988
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO
Per scelta dell'organo politico ?	SI
Sulla base di altri fattori ?	NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	10329
	1	9996
	1	9782
	1	9673

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

Titoli di servizio e di studio

Anzianità

Valutazione

Formazione

Prova selettiva

Altro

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

0

importo complessivo

0

Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	100
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	2
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	799
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	300
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1

Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	499
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	9
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	9
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	10652
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	17
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	NO

Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25
Commento dell'organo di controllo :	<p>Gli importi della produttività erogata sono al lordo del recupero disposto dall'art. 5 del C.C.D.I. ANNO 2008. L'importo delle retribuzioni delle P.O. inserito nella tabella 13 comprende i conguagli anno 2007 a seguito della riorganizzazione dell'ente con decorrenza 9/8/2007. Rigo 13: il Presidente ha effettuato la scelta dei responsabili di servizio sulla base di criteri predeterminati e questi ex art 15 del CCNL 22/01/2004 sono titolari di posizioni organizzative.</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori