



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI CALUSO

C.I.S.S.-A.C.

CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 55

IN DATA 30/11/2021

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' _ TRIENNIO 2022/2024

L'anno duemilaventuno, il giorno trenta del mese di novembre, alle ore undici e minuti zero, nella sala delle adunanze, regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Sigg.ri

Cognome e Nome	Carica	Presente
BEILETTI Savino	Presidente	Sì
BARBERIS Mauro	Vice Presidente	Sì
GRAGLIA Daniela	Consigliere	Sì
GARDA Monica	Consigliere	No
INVIDIATO Sergio	Consigliere	Sì
	Totale Presenti:	4
	Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta la Dott.ssa Graziella Benvenuti in qualità di Direttore - Segretario Consortile.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005 n. 246" che impone alla PA di progettare e attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 48 del suddetto D.Lgs n.196/2006 avente ad oggetto: "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5)" che così recita: "1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile é accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."

RILEVATO CHE in caso di mancato adempimento, il succitato decreto prevede la sanzione di cui all'art.6, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165: "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette";

PRECISATO CHE l'adozione del PAP non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

DATO ATTO CHE, pertanto, nell'ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il PAP vuole dettare delle linee guida che si tradurranno poi in concrete azioni positive;

RITENUTO opportuno formulare il piano anzidetto;

DATO ATTO CHE gli obiettivi sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

RILEVATO CHE l'Area amministrativa-finanziaria ha predisposto una proposta di piano di azioni positive per il triennio 2022/2024, che si allega al presente atto per diventarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere di regolarità tecnica reso dalla Responsabile dell'Area amministrativa - finanziaria ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000 e s.m.i., che fa parte integrante della presente deliberazione;

DELIBERA

LA NARRATIVA che precede costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI APPROVARE il piano triennale 2022/2024 delle azioni positive, così come allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che copia della presente e del relativo allegato viene trasmessa alla Rappresentanza Unitaria del personale dipendente e alle Organizzazioni Sindacali del territorio e all'Amministrazione Provinciale di Torino - Consigliera di Parità;

Successivamente, ritenuta la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento, all'unanimità di voti espressi in forma palese ed accertati nei modi Legge

DELIBERA ALTRESI'

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. L.gs 267/2000

C.I.S.S–A.C.

CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI CALUSO

Via San Francesco, 2 – 10014 CALUSO (Torino)

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.L.º N° 267 del 18.8.2000

Allegato obbligatorio alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 55 del 30/11/2021 ad oggetto:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' _ TRIENNIO 2022/2024

I sottoscritti, esaminata la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione relativamente all'oggetto, esprimono:

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

- favorevole
 sfavorevole (in questo caso è obbligatoria la motivazione).
-

Caluso, lì 30/11/2021

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA

F.to in originale: Dott.ssa Graziella Benvenuti

Parere in ordine alla regolarità contabile:

- favorevole
 sfavorevole (in questo caso è obbligatoria la motivazione).
-

Caluso, lì 30/11/2021

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA

F.to in originale: Dott.ssa Graziella Benvenuti

Del ché si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE
F.to in originale:BEILETTI Savino

IL SEGRETARIO CONSORTILE
F.to in originale:Dott.ssa Graziella Benvenuti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Consortile certifica che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 15/12/2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Caluso, lì 15/12/2021

IL SEGRETARIO CONSORTILE
F.to in originale: Dott.ssa Graziella Benvenuti

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Caluso li15/12/2021

IL SEGRETARIO CONSORTILE
Dott.ssa Graziella Benvenuti

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' E DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

- La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ed è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico del CISSAC per 15 giorni consecutivi dal **15/12/2021** al **30/12/2021**.
- La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del CISS-AC dal 15/12/2021 al 30/12/2021 ed è divenuta esecutiva decorsi dieci giorni dal _____ poiché, contro di essa, non sono pervenuti reclami.

Caluso, lì 15/12/2021

IL SEGRETARIO CONSORTILE
F.to in originale: Dott.ssa Graziella Benvenuti
