

C.I.S.S.-A.C.

CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI CALUSO

Via San Francesco, 2 - 10014 CALUSO (Torino)

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.L.º N° 267 del 18.8.2000

Allegato obbligatorio alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 43 del 11/12/2020 ad oggetto:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' _ TRIENNIO 2021/2023

I sottoscritti, esaminata la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione relativamente all'oggetto, esprimono:

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

☒ favorevole
☐ sfavorevole (in questo caso è obbligatoria la motivazione).

Caluso, lì 11/12/2020



LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA

Dott.ssa Graziella Benvenuti

Parere in ordine alla regolarità contabile:

☒ favorevole
☐ sfavorevole (in questo caso è obbligatoria la motivazione).

Caluso, lì 11/12/2020

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA

La presenza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è avvenuta mediante videoconferenza con i presenti tutti collegati in videoconferenza. L'identità personale dei componenti mediante programma WEBEX è stata accertata da parte del Segretario Consortile, compresa la votazione.

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

LA NARRATIVA che precede costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI APPROVARE il piano triennale 2021/2023 delle azioni positive, così come allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che copia della presente e del relativo allegato viene trasmessa alla Rappresentanza Unitaria del personale dipendente e alle Organizzazioni Sindacali del territorio e all'Amministrazione Provinciale di Torino - Consigliera di Parità;

Successivamente, ritenuta la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento, all'unanimità di voti espressi in forma palese ed accertati nei modi Legge

DELIBERA ALTRESI'

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. L.gs 267/2000



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005 n. 246" che impone alla PA di progettare e attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 48 del suddetto D.Lgs n.196/2006 avente ad oggetto: "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5)" che così recita: "1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplorata ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."

RILEVATO CHE in caso di mancato adempimento, il succitato decreto prevede la sanzione di cui all'art.6, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165: "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette";

PRECISATO CHE l'adozione del PAP non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

DATO ATTO CHE, pertanto, nell'ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il PAP vuole dettare delle linee guida che si tradurranno poi in concrete azioni positive;

RITENUTO opportuno formulare il piano anzidetto;

DATO ATTO CHE gli obiettivi sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

RILEVATO CHE l'Area amministrativa-finanziaria ha predisposto una proposta di piano di azioni positive per il triennio 2021/2023, che si allega al presente atto per diventarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere di regolarità tecnica reso dalla Responsabile dell'Area amministrativa - finanziaria ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000 e s.m.i., che fa parte integrante della presente deliberazione;

ORIGINALE

Del ch  si   redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE
BEIILETTI Savino



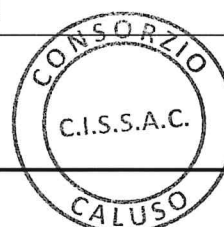
IL SEGRETARIO CONSORTILE
Dott.ssa Graziella Benvenuti

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Consortile certifica che la presente Deliberazione   stata pubblicata all'Albo Pretorio il 18 DIC 2020 e vi rimarr  per quindici giorni consecutivi.

Caluso, li 18 DIC 2020



IL SEGRETARIO CONSORTILE
Dott.ssa Graziella Benvenuti

[Signature]

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' E DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

☐ La presente deliberazione   stata dichiarata immediatamente eseguibile ed   stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico del CISSAC per 15 giorni consecutivi dal 18 DIC 2020 al 02 GEN 2021.

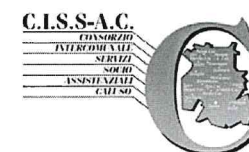
☐ La presente deliberazione   stata pubblicata all'Albo Pretorio del CISS-AC dal _____ al _____ ed   divenuta esecutiva decorsi dieci giorni dal _____ poich , contro di essa, non sono pervenuti reclami.

Caluso, li 18 DIC 2020



IL SEGRETARIO CONSORTILE
Dott.ssa Graziella Benvenuti

[Signature]



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI CALUSO

C.I.S.S-A.C.

CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N  43

IN DATA 11/12/2020

OGGETTO: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN
MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2021/2023**

L'anno duemilaventi, il giorno undici del mese di dicembre, alle ore diciassette e minuti trenta, in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18 del 17.03.2020 e del DPCM del 03.11.2020, regolarmente convocato, si   riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Sigg.ri

Cognome e Nome	Carica	Presente
BEIILETTI Savino	Presidente	S�
BARBERIS Mauro	Vice Presidente	S�
LICASTRO Elena	Consigliere	S�
GRAGLIA Daniela	Consigliere	No
GARDA Monica	Consigliere	S�
Totale Presenti:		4
Totale Assenti:		1

Partecipa alla seduta in videoconferenza la Dott.ssa Graziella Benvenuti in qualit  di Direttore - Segretario Consortile.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta in videoconferenza.