



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI CALUSO

DETERMINAZIONE del DIRETTORE

N. 28/D.G. DEL 31/10/2025

OGGETTO:	AVVIO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE EX ART. 20 C. D. LGS. 75/2017 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - CCNL 16.11.2022 - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA ASSEGNARE ALL'AREA FAMIGLIE
-----------------	---

L'anno duemilaventicinque il giorno trentuno del mese di ottobre nel proprio Ufficio

IL DIRETTORE

DATO ATTO che la scrivente Dott.ssa Graziella Benvenuti è risultata vincitrice del concorso pubblico per n. 1 posto di DIRETTORE del Consorzio CISSAC – categoria Dirigenti – di cui alla determinazione del Responsabile dell'area Anziani n. 16 del 29.04.2019;

PREMESSO che l'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, consente alle Amministrazioni, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni e con adeguata copertura finanziaria, di procedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere stato in servizio, con contratto a tempo determinato, successivamente all'entrata in vigore della Legge n. 124/2015, presso l'amministrazione precedente o, in caso di esercizio associato di funzioni, presso le amministrazioni con servizi associati;
- Essere stato reclutato con procedure concorsuali (anche svolte presso altre amministrazioni pubbliche), in relazione alle medesime attività;
- Aver maturato, al 31 dicembre 2025, almeno tre anni di servizio (anche non continuativi) negli ultimi otto anni presso l'amministrazione di cui alla lettera a);

RICHIAMATO l'art. 2, comma 3, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, il quale dispone che *"Al fine di garantire la continuità nell'erogazione delle misure da parte del servizio sociale professionale comunale e in attuazione delle finalità di cui all'art. 1, comma 200, della L.205/2017, per il personale con profilo di assistente sociale il termine di cui all'art. 20, comma 1, lett. c), del D.lgs. 75/2017 è prorogato al 31 dicembre 2025."*

RICHIAMATO il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale inserito nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - sezione Organizzazione e Capitale Umano - del 2024/2026 approvato con delibere del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 29.01.2025, n.19 del 26.03.2025 e n. 48 del 10.09.2025, il quale prevede, tra l'altro, l'attivazione della procedura di stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Famiglie di n. 1 unità nel profilo professionale di "Assistente Sociale" – Area "Funzionari" – EQ – CCNL vigente 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;

RILEVATO CHE:

- la possibilità di utilizzare in corso d'anno le cessazioni avvenute di cui art. 3, comma 5-sexies, del D.L. 90/2014) non è stata prorogata per l'anno 2025
- le capacità assunzionali dell'ente derivano da una cessazione per collocamento a riposo intervenuta in data 29.01.2025 e pertanto la sostituzione del personale può avere effetto solo dal solo dal 1° gennaio 2026

DATO ATTO CHE questo ente:

- può avviare la procedura di stabilizzazione entro la data del 31.12.2025 con previsione della data di decorrenza dell'assunzione all'01.01.2026 o data successiva, purché le unità di personale in servizio a tempo determinato, in possesso dei requisiti fissati dall'articolo 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, raggiungano il requisito di servizio minimo triennale previsto dalla norma entro il 31.12.2025;
- è stata avviata la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

RITENUTO pertanto necessario:

- procedere ad attivare una procedura di stabilizzazione, ai sensi del comma 1 lettera c) dell'articolo 20) del D. Lgs. n. 75/2017 per l'assunzione di n. 1 Funzionario Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – C.C.N.L. 16/11/2022 a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Famiglie;
- approvare contestualmente l'avviso di selezione di cui all'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- dare mandato all'Ufficio Personale dell'Ente di procedere alla pubblicazione del bando a norma di legge sul portale del reclutamento INPA, all'albo pretorio informatico dell'ente e sul sito del Consorzio nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" per un periodo non inferiore a 30 giorni;
- dare atto che l'assunzione avverrà con decorrenza dal 01.01.2026;

ATTESO che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. nr. 267/2000;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 17 del 17.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

VISTA la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 49 del 23.12.2024, di approvazione del PEG 2025/2027 e relativa assegnazione dei mezzi finanziari ai Responsabili di Area;

RITENUTO di esprimere sul presente provvedimento parere favorevole in merito alla regolarità tecnica del suo contenuto ed alla correttezza dell'azione amministrativa;

CONSIDERATO che la presente determinazione si perfezionerà con la successiva apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria che ne determinerà l'esecutività ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267;

VISTI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- i vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni – Autonomie Locali;
- il D. Lgs. n. 75/2017

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate ed approvate;

1. Di attivare una procedura di stabilizzazione, ai sensi del comma 1 lettera c) dell'articolo 20) del D. Lgs. n. 75/2017, per l'assunzione di n. 1 Funzionario Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – C.C.N.L. 16/11/2022 a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Famiglie;
2. Di approvare contestualmente l'avviso di selezione di cui all'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di dare atto che l'assunzione avverrà con decorrenza dal 01.01.2026;
4. Di dare atto che le somme necessarie trovano copertura finanziaria nei capitoli afferenti alla spesa di personale nel redigendo Bilancio di previsione 2026/2027;
5. Di dare mandato all'Ufficio Personale dell'Ente di procedere alla pubblicazione del bando a norma di legge sul portale del reclutamento INPA, all'albo pretorio informatico dell'ente e sul sito del Consorzio nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" per un periodo non inferiore a 30 giorni;
6. Di dare altresì atto che:
 - il RUP è la Dott.ssa Benvenuti Graziella in qualità di Direttore e che la stessa non è in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/90;
 - la presente determinazione, al fine della pubblicità sugli atti e della trasparenza amministrativa, è pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per 15 giorni;
 - il controllo preventivo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147 bis del TUEL e attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dal sottoscritto contestualmente all'adozione del presente provvedimento;
 - che in attuazione di quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013, si procederà altresì alla pubblicazione delle informazioni relative al presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet del Consorzio.

AVVERTE

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. di TORINO ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss. mm. entro il termine di trenta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Graziella Benvenuti

