Copia

CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI CALUSO

AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 35 DEL 10/07/2017

OGGETTO:	LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' DIPENDENTI ANNO 2016

L'anno duemiladiciassette il giorno dieci del mese di luglio nel proprio Ufficio

IL RESPONSABILE DI AREA

Visto il vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Richiamate:

1. La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°25 del 28/09/2016 con la quale è stato determinato il fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente non dirigente;
2. il CCDI anno 2016 sottoscritto in data 15/03/2017 con il quale all'art.3 le parti hanno convenuto di destinare le risorse complessive di euro 17.161,53 alla produttività da erogarsi a seguito di valutazione, sul raggiungimento degli obiettivi (enucleati dal PEG 2016 ed allegati al contratto decentrato) da effettuarsi secondo i seguenti criteri:
   - ✓ ad ogni progetto correlato ai suddetti obiettivi viene attribuita una quota parte delle risorse destinate alla produttività;
   - ✓ per la valutazione del grado di raggiungimento dei detti obiettivi ci si avvarrà del supporto del controllo di gestione.
   - ✓ di procedere al riparto della quota di produttività assegnata al progetto secondo le modalità contenute nell'apposita scheda di valutazione, che tiene conto del comportamento tenuto dal lavoratore nel raggiungimento dell'obiettivo e nell'attività ordinaria;
   - ✓ l'eventuale valutazione negativa del singolo dipendente, ovvero inferiore ai 300 punti, esclude il candidato dalla corresponsione di ogni forma di incentivazione, in tutti gli altri casi la quota spettante al dipendente in base alla percentuale di partecipazione al progetto ed alla categoria di inquadramento verrà attribuita secondo le seguenti fasce di punteggio:

- tra 301 e 350 punti: erogazione del 60% della quota individuale teorica;
- tra 351 e 400 punti: erogazione del 70% della quota individuale teorica;
- tra 401 e 450 punti: erogazione del 80% della quota individuale teorica;
- punteggio superiore a 450 punti: erogazione del 100% della quota individuale teorica;

✓ Eventuali avanzi determinati sul budget-obiettivo costituiranno economie del fondo.

Viste:

✓ le schede di valutazione dei dipendenti del CISSAC compilate dai responsabili di area;

✓ l'allegato prospetto di assegnazione della produttività collettiva predisposto dalla scrivente nel rispetto dei criteri di cui al punto precedente;

Considerato che:

- dal 01/01/2015 è entrata in vigore la nuova disciplina in tema di armonizzazione contabile di cui al D.lgs n.118/2011 e successive modifiche ed integrazioni, che prevede, per gli enti non sperimentatori, l'applicazione del principio di contabilità finanziaria potenziata;

- tale principio prevede che le spese relative al trattamento al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'anno successivo a quello a cui si riferiscono, sono stanziate ed impegnate in tale esercizio.

Dato atto che:

- Relativamente alla dipendente Lo Campo Antonella, in comando presso il Comune di Strambino dal 01.04.2016, non vengono liquidati compensi di produttività in quanto non sono stati assegnati obiettivi;
- Relativamente alla dipendente Scarpino Cristina, cessata dal servizio a causa di decesso in data 11.10.2016, la quota spettante di produttività viene accantonata a bilancio in quanto, attualmente, l'Ente non è a conoscenza degli eredi aventi diritto a riscuotere tale somma;

Vista la deliberazione dell'assemblea consortile n° 22 del 29/12/2016 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2017/2019

Visto il D.L.vo n. 267 del 18/08/2000;

DETERMINA

1. **Di** assumere la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2. **Di attribuire** al personale dipendente di ruolo del C.I.S.S-A.C., sulla base dei criteri esposti in premessa, la produttività di competenza dell'anno 2016 come indicato nel prospetto (allegato n° 1)unito alla presente per diventarne parte integrante e sostanziale;

3. **Di imputare** la spesa per il pagamento della produttività di competenza dell’anno 2016 ed ammontante complessivamente ad Euro 15.395,38 al cap. 301/4 codice di bilancio 01.10 - 1.01.01.01 del Bilancio triennale 2017-2019;

4. **Di dare atto che:**

- Relativamente alla dipendente Lo Campo Antonella, in comando presso il Comune di Strambino dal 01.04.2016, i compensi di produttività sono stati liquidati direttamente dall’Ente utilizzatore;
- Relativamente alla dipendente Scarpino Cristina, cessata dal servizio a causa di decesso in data 11.10.2016, la quota spettante di produttività viene accantonata a bilancio in quanto, attualmente, l’Ente non è a conoscenza degli eredi aventi diritto a riscuotere tale somma;

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to in originale:Dott.ssa Graziella Benvenuti

Parere favorevole di regolarità contabile; visto si attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000, così come introdotto dal D.L. 174/2012 e del 151 c.4 DLgs 267/2000.

Anno	Impegno/Subimpegno	Codice di Bilancio	Capitolo	Importo €

Caluso, 10/07/2017

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA
F.to in originale:Graziella BENVENUTI

In data 19/07/2017 copia della presente determinazione viene trasmessa all'Ufficio Segreteria per l'inoltro al Consiglio di Amministrazione ed al Servizio Finanziario.

Caluso, 19/07/2017

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA
F.to in originale:Dott.ssa Graziella Benvenuti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE DEL 19/07/2017

Copia della presente determinazione, corredata dal visto di regolarità contabile e divenuta esecutiva nella stessa data, viene pubblicata all'Albo pretorio informatico del Consorzio CISS-AC di Caluso in data odierna, per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Caluso, il 19/07/2017

IL SEGRETARIO CONSORTILE
F.to in originale:Dott.ssa Graziella Benvenuti

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Caluso, il 19/07/2017

IL SEGRETARIO CONSORTILE
Dott.ssa Graziella Benvenuti