

**DICHIARAZIONI OPERATORE ECONOMICO ADEGUAMENTO PNRR - ART 47 CO. 2 - 3 - 4 -
6 D.L. 31 MAGGIO 2021 N. 77 C. IN L. 29 LUGLIO 2021 N. 108**

*Interventi di sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie
e dei bambini*

Codice CUP: I84H22000180006

CIG:9987350DEF

**Misura 5 - Componente 2 - Investimento 1.1- sub-investimento 1.1.1 PNRR
FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NextGenerationEU**

Il sottoscritto

Nome e cognome	Paolo Petrucci
Nato a	██████████
Il giorno mese anno	██████████
In qualità di	legale rappresentante
Dell'operatore economico	Cooperativa Animazione Valdocco società cooperativa sociale impresa sociale onlus
Con sede in	Torino
Alla via	Via Sondrio n. 13
Codice fiscale	03747970014
Partita IVA	03747970014

con la presente ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate in riferimento agli obblighi di cui all'art. 47 comma 2, 3, 3 bis, 4 e 6 del D.L. 31 maggio 2021 n. 77 convertito in L. 29 luglio 2021 n. 108

DICHIARA

1. ☒ Che il numero di dipendenti è superiore a 50 unità e pertanto:
- a. Di essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198.
 - b. Di allegare copia dell'ultimo **rapporto** redatto dichiarato conforme all'originale a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità.
 - c. ~~Ovvero in alternativa al precedente punto b) in caso di inosservanza del termine di cui al citato art. 46 di allegare copia dell'ultimo rapporto redatto dichiarato conforme all'originale con attestazione di contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o Consigliere regionale di parità entro e non oltre il termine fissato per la presentazione delle offerte.~~
2. ☐ ~~Che il numero di dipendenti è pari o superiore a 15 unità e fino a 50 unità e pertanto:~~
- a. ~~Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a redigere, trasmettere alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità la relazione di genere di cui all'art. 47 comma 3 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in L. 29 luglio 2021 n. 108 relativa al contratto indicato in oggetto entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.~~
 - b. ~~Di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, a trasmettere alla stazione appaltante la certificazione di cui all'art. 17 L. 68/1999.~~
 - c. ~~Di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, a redigere e trasmettere alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali la relazione di cui all'art. 47 comma 3 bis del D.L. 31 maggio 2021 n. 77 convertito in L. 29 luglio 2021 n. 108 relativa al contratto indicato in oggetto entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.~~
 - d. ~~Di non aver omesso di redigere e consegnare alle stazioni appaltanti per le quali sono state rese prestazioni finanziate in tutto o in parte con risorse provenienti dal PNRR o dal PNC nonché di non aver omesso di inviare alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità, la relazione di genere di cui all'art. 47 comma 3 del D.L. 31 maggio 2021 n. 77 convertito in L. 29 luglio 2021 n. 108, nei 12 mesi antecedenti alla scadenza del termine per presentare offerte inerenti la procedura aperta indicata in oggetto.~~
3. ☐ ~~Di avere un n. di dipendenti inferiore a 15 unità e di non essere tenuto al rispetto degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 in materia di avviamento al lavoro dei lavoratori diversamente abili.~~

In riferimento agli obblighi di cui all'art. 47 comma 4, del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in L. 29 luglio 2021 n. 108,

DICHIARA

1. ~~DI IMPEGNARSI, in caso di aggiudicazione, ad assicurare che il 30% delle assunzioni necessarie all'esecuzione del contratto ed alle prestazioni ad esso connesse o strumentali sia destinato all'occupazione giovanile ed un ulteriore 30% all'occupazione femminile.~~

Ovvero

2. che non sussiste alcun vincolo, in caso di aggiudicazione, al rispetto dei principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 241/2021, in quanto l'impresa ha già in organico tutte le figure utili a portare a termine l'appalto.

Luogo data
Torino, 02/08/2023

Cooperativa Animazione Valdocco scs onlus
Legale Rappresentante e Presidente – Paolo
Petrucci

FIRMATO DIGITALMENTE

Articolo 24 – D.Lgs. 82/2005

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03747970014			
Ragione Sociale*	SCS ONLUS (GR.VALDOCCO)			
Sede Legale	Comune*	TORINO	Cap*	10144
	Indirizzo*	VIA SONDRIO 13		
	E-mail	iovinea@lavaldocco.it		
	PEC	animazionevaldocco@pec.animazionevaldocco.it		
	Telefono	0114359222		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	1847	Di cui femmine*	1527
Attività economica esercitata*	87.10.00 - Strutture di assistenza infermieristica residenziale per anziani			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COOPERATIVE SOCIALI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	8	3	1738	1441	66	55	1813	1499	2	1
Entrate	0	0	0	0	1003	832	0	0	1003	832	0	0
Uscite	0	0	0	0	969	804	0	0	969	804	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	8	3	1772	1469	66	55	1847	1527	2	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			Livello		MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		1	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello				1	0	0	0
			Quadri		8	3	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello				8	3	0	0
			Impiegati		1767	1468	32	22
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello				25	20	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello				830	701	26	17
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello				738	605	5	4
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello				174	142	0	0
			Operai		66	55	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello				66	55	0	0
			Apprendisti		5	1	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello				5	1	0	0

			TOTALE	1847	1527	32	22	997	836
di cui Disabili e Cat. Protette				2	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello			2	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

[illegible]

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	997	832	6	0	1003	832	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	997	832	6	0	1003	832	0	0
USCITE	0	0	0	0	969	804	0	0	969	804	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	969	804	0	0	969	804	0	0

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	8	3	1702	1412	18	12	1728	1427	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	64	24	6808	5648	72	48	6944	5720	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 126.252,30	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 126.252,30	€ 0,00
		Quadri	€ 392.621,52	€ 147.233,07
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 392.621,52	€ 147.233,07
		Impiegati	€ 35.027.937,79	€ 29.113.411,97
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 906.076,25	€ 724.861,00
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 17.200.878,50	€ 14.527.488,95
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 14.083.032,60	€ 11.545.033,50
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 2.837.950,44	€ 2.316.028,52
		Operai	€ 1.076.463,96	€ 897.053,30
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 1.076.463,96	€ 897.053,30
		Apprendisti	€ 81.550,30	€ 16.310,06
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 81.550,30	€ 16.310,06
		Disabili e cat. protette	€ 32.620,12	€ 16.310,06
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 32.620,12	€ 16.310,06

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 126.252,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 126.252,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 392.621,52	€ 147.233,07	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 392.621,52	€ 147.233,07	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 35.027.937,79	€ 29.113.411,97	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 906.076,25	€ 724.861,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 17.200.878,50	€ 14.527.488,95	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 14.083.032,60	€ 11.545.033,50	€ 0,00	€ 0,00

COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 2.837.950,44	€ 2.316.028,52	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 1.076.463,96	€ 897.053,30	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 1.076.463,96	€ 897.053,30	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 81.550,30	€ 16.310,06	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 81.550,30	€ 16.310,06	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 32.620,12	€ 16.310,06	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 32.620,12	€ 16.310,06	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	TORINO	TORINO	1	0	8	3	1772	1469	66	55	1847	1527	2	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03747970014
Ragione Sociale SCS ONLUS (GR.VALDOCCO)

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SONDRIO 13
Città TORINO(TO)
CAP 10144
Nazione ITALIA
E-mail iovinea@lavaldocco.it
PEC animazionevaldocco@pec.animazionevaldocco.it
Telefono 0114359222

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220914120836982 **Data Invio** 14/09/2022 15:03:55
Stato Inviato
Inviata da iovine Antonietta
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20220914120836982