

# Stampa Intero Modello in data : 22/6/2010

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2009
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRESORI	
Istituzione : C.I.S.S. - ASSISTENZIALI CALUSO	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X					X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X					X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/06/2010**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/05/2010**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO												

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11	0	6	0	1	0	0	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>19</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE )		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	3	0	3	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	4	0	9	2	4	0	2	-	-	-	-	21

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	31	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	5	38	
POSIZIONE ECONOMICA D2	74	25	6	3	8	23	-	-	-	-	0	44	0	107	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	296	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	207	0	14	0	19	-	-	0	14	0	114	0	231	0	3	0	6	-	-	-	-	0	12	620	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	40	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	48	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	110	0	12	0	8	-	-	-	-	0	124	0	69	0	1	0	3	-	-	-	-	0	3	330	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	41	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	100	0	17	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	42	-	-	-	-	-	-	167
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	34	0	19	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	68
<b>Totale</b>	88	661	6	68	8	70	-	-	0	14	0	282	0	407	0	9	0	56	-	-	-	-	4	25	1.698	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	9	-	-	-	1.251	-	-	-	1.251
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.018	-	1.080	2.314	494	-	-	29.906
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	23.845	-	-	2.028	494	-	-	26.367
POSIZIONE ECONOMICA D2	34,62	62.767	-	-	5.246	1.254	-	-	69.267
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	76,26	131.615	-	-	11.108	2.910	4	-	145.637
POSIZIONE ECONOMICA C4	11,94	20.610	-	1.298	1.863	443	-	-	24.214
POSIZIONE ECONOMICA C2	11,23	18.180	-	-	1.510	442	-	-	20.132
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32,64	51.754	-	-	4.413	1.204	-	-	57.371
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	17.841	-	-	1.524	389	-	-	19.754
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	53.523	-	387	4.589	1.167	-	-	59.666

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	8,28	11.719	-	-	998	256	-	-	12.973
<b>Totale</b>	255,97	417.872	-	2.765	36.844	9.053	4	-	466.538

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifica DIRETTORE GENERALE

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.000
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	15.000
<b>totale DIRETTORE GENERALE</b>	<b>17.000</b>

## Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	160
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	9.782
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.446
INDENNITA DI COMPARTO	622
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	179
<b>totale POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>13.189</b>

## Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	146
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	9.997
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.499
INDENNITA DI COMPARTO	622
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>13.264</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	402
INDENNITA DI COMPARTO	1.749
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.034
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.295
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>4.480</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	861
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	18.087
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	4.915
INDENNITA DI COMPARTO	3.921
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.000
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.643
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	137
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>33.564</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	126
INDENNITA DI COMPARTO	545
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.000
COMPENSI PRODUTTIVITA'	543
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>2.214</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	119
INDENNITA DI COMPARTO	514
COMPENSI PRODUTTIVITA'	613
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	109
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>1.355</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	318
INDENNITA DI COMPARTO	1.467
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.000
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.868
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.882
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>6.535</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	109
INDENNITA DI COMPARTO	472
COMPENSI PRODUTTIVITA'	724
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	355
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	55
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>1.715</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	327
INDENNITA DI COMPARTO	1.393
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.637
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	191
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>3.548</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	72
INDENNITA DI COMPARTO	316

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PRODUTTIVITA'	341
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	43
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>772</b>
<b>Totale</b>	<b>97.636</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.947
EROGAZIONE BUONI PASTO	12.000
FORMAZIONE DEL PERSONALE	17.277
COPERTURE ASSICURATIVE	15.192
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.000
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.838
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	158.025
IRAP	46.785
<b>Totale</b>	<b>263.064</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	13.765	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	1.903	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	1.535	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL)	1.838	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EE.LL.)	2.541	0
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01)	1.612	0
totale Risorse fisse Fondo unico	23.194	0
Risorse variabili		
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 2 (EELL - PARTE VARIAB.)	7.991	0
RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99)	2.418	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99)	1.283	0
totale Risorse variabili Fondo unico	11.692	0
Risorse a carico del bilancio		
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	1.616	0
totale Risorse a carico del bilancio Fondo unico	1.616	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni vincolate / storiche		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	9.605
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	0	14.669
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	0	4.000
totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	0	28.274
Code contrattuali		
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	8.228
totale Code contrattuali Fondo unico	0	8.228
<b>Totale</b>	<b>36.502</b>	<b>36.502</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 07264440012**

**Codice Fiscale : 07264440012**

**Telefono : 000000119893511**

**Fax : 000000119832976**

**Email : segreteria@cissac.it**

**Via : San Francesco d'Assisi**

**Numero Civico : 2**

**C.A.P. : 10014**

**Città : CALUSO**

**Provincia : TO**

**Codice Catastale : B435**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.cissac.it](http://www.cissac.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>BENVENUTI</b>	<b>GRAZIELLA</b>	<b>000000119893511</b>	<b>000000119832976</b>	<b>areafinanziaria@cissac.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, l'amministrazione intende avvalersi nel 2010 della possibilità di cui all'art. 17 comma 11 della legge 102/09?	NO
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	0
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	0
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	3
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nel 2009 per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	16
Indicare il numero delle unità tra i presenti al 31.12.2009 di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	1
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della l. 133/2008 o di analoghe leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2010 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	0
Quante persone ancora in servizio al 31.12.2009 non sono state assunte a tempo indeterminato (stabilizzate) pur essendo in possesso dei requisiti di cui alle l.f. 2007 e 2008 e leggi regionali?	0
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, nell'ambito delle procedure concorsuali disposte per il 2010, quanti posti sono riservati al personale di cui all'art. 17 c. 10 della l. 102/09?	0
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, quante persone si prevede di assumere nel 2010 in base all'art. 17 comma 12 della legge 102/09?	0
Quanti sono i dipendenti che al 31.12.2009 in attesa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della legge 448/2001 (l.f. 2002)?	0
Quante persone sono state impiegate nel 2009 (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è sostenuto attraverso finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?	0

**Suggerimenti :**

**NELLA SCHEDA SONO STATI INDICATI 3 CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE ( NOMINA MEDICO DEL LAVORO, NOMINA DEL DIFENSORE DEL RAPPRESENTANTE LEGALE DELL'ENTE, IN QUALITA' DI TUTORE, IN UNA CAUSA PER AFFIDAMENTO DI MINORI, NOMINA NUCLEO DI VALUTAZIONE).NELL'ANNO 2009 E' STATO PAGATO SOLO UN CONTRATTO. PERTANTO NELLA TAB.14 E' STATA INDICATA ESCLUSIVAMENTE LA SOMMA DI ? 2.000,00 EROGATA IN TERMINI DI CASSA PER LA SUDETTA**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ALESSANDRO	GIOVANNI	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	21/12/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/10/2008
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	06/11/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	2865
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	49726
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>10329</b>
	1	<b>9996</b>
	1	<b>9782</b>
	1	<b>9673</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

NO

In forma singola	NO
In forma associata	SI
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Poichè il CCDI 2009 non è stato sottoscritto entro il 31/12/2009, le risorse destinate alla produttività individuale e collettiva ed inserite nella voce " importi ancora da contrattare" della tabella 15, costituiscono economie che andranno ad incrementare il fondo 2010. Alla data di compilazione del presente documento non è stata ancora effettuata la valutazione dei risultati delle posizioni organizzative.</p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2007	2008	2009	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2007	2008	2009	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2007	2008	2009
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	DIRETTORI GENERALI	4.837	23.139	18.251	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
CATEGORIA D	10	12	12	CATEGORIA D	305.097	322.853	335.674	CATEGORIA D	4.456	13.594	1.436
CATEGORIA C	5	5	5	CATEGORIA C	95.697	113.670	111.821	CATEGORIA C	135	7.791	1.991
CATEGORIA B	5	5	4	CATEGORIA B	88.078	98.791	98.428	CATEGORIA B	156	5.628	355
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>Totale</b>	<b>493.709</b>	<b>558.453</b>	<b>564.174</b>	<b>Totale</b>	<b>4.747</b>	<b>27.013</b>	<b>3.782</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>274.692</b>	<b>321.765</b>	<b>263.064</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)</b>	<b>768.401</b>	<b>880.218</b>	<b>827.238</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	19.348	23.139	24.335	19.348	21.667	1.668	0	1.472	22.667	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	27.859	30.115	29.736	22.622	23.679	24.126	5.237	6.437	5.611	0	1.129	0	413	194	127
<b>CATEGORIA C</b>	21.264	22.420	23.615	19.854	21.029	21.871	1.409	1.391	1.744	0	1.164	0	30	486	428
<b>CATEGORIA B</b>	18.730	19.847	20.911	17.891	18.966	19.700	839	881	1.211	10	1.057	0	24	141	76
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>24.170</b>	<b>25.691</b>	<b>26.271</b>	<b>20.869</b>	<b>21.907</b>	<b>21.871</b>	<b>3.301</b>	<b>3.784</b>	<b>4.400</b>	<b>2</b>	<b>1.066</b>	<b>0</b>	<b>232</b>	<b>240</b>	<b>177</b>

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	5	8	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	10	12	12	41	25,83	30,58	11,4	11,08	6,08	12,5	21,5	43,42
CATEGORIA C	5	5	5	33,4	26,8	39	10	20,2	4,6	14,8	13,8	40,4
CATEGORIA B	5	5	4	36,2	29	43,25	7	7,8	14	3,8	0,8	11,25
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>36,33</b>	<b>25,96</b>	<b>35</b>	<b>9,48</b>	<b>11,87</b>	<b>7,24</b>	<b>10,38</b>	<b>14,39</b>	<b>36,57</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2007	2008	2009		2007	2008	2009	valori annui lordi	2007	2008	2009
Personale a tempo determinato	2	1,58	0	Retribuzioni, codice P015	43.753	36.493	0	valore medio	21.877	23.097	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	2.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	667

# Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

<b>Macrocategoria</b>	<b>Natura</b>	<b>2009</b>
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	23.194
	Risorse Variabili	11.692
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>34.886</b>

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"