

OBIETTIVO: RIORGANIZZAZIONE DELL'UFFICIO U.R.P.

Caratteristiche obiettivo	<p>Con decorrenza marzo 2016 è stata disposto con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, il comando al 100%, dell'orario di lavoro a tempo pieno, di n° 1 dipendente assegnata al servizio protocollo/ URP.</p> <p>Il comando ha determinato la necessaria riorganizzazione del servizio con redistribuzione delle attività tra i seguenti dipendenti:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sig.ra Carignano Serenella- dipendente a tempo parziale al 69,94% , appartenente alle categorie protette alla quale è stata assegnata la gestione dell'URP; <ul style="list-style-type: none">• Sig.ra Scarpino Cristina, in collaborazione con la Sig.ra Anna Anrò, alla quale è stata assegnata l'attività di protocollazione e sottratta l'attività di acquisto di beni e servizi e pubblicazione degli atti amministrativi;• Sig.ra Vignadocchio Grazia e sig. Santoro Antonio ai quali sono state assegnate le attività di acquisto di beni e servizi già svolte dalla Sig.ra Scarpino,• Direttore al quale è stata assegnata l'attività di pubblicazione all'albo pretorio informatico degli atti amministrativi, in collaborazione con il sig. Santoro Antonio
Finalità obiettivo	L'obiettivo è volt alla non sostituzione della dipendente in comando attraverso ottimizzazione del lavoro dei dipendenti dell'area amministrativa, con conseguente riduzione delle spese a parità di servizi resi agli utenti interni e esterni.
Responsabile	Dott.ssa Graziella Benvenuti
Risorse umane	Sig.ra Cristina Scarpino – Istruttore amministrativo- Cat.C Sig.ra Carignano Serenella – Esecutore Amministrativo Sig. Antonio Santoro- Istruttore amministrativo- Cat.C Sig.ra Vignadocchio Grazia- Istruttore amministrativo-contabile Cat.C
Indicatori di risultato	Rispetto dei tempo nello svolgimento delle attività assegnate Si/ No

	<p>Reclami da parte degli utenti esterni ed interni</p>
--	---

Max 3

OBIETTIVO: PROGETTO “INCLUSIONE SOCIALE E CONTRASTO ALLA POVERTÀ”

Caratteristiche obiettivo	Il Sostegno per l'Inclusione Attiva (S.I.A.) è una misura, nazionale (MLPS), di contrasto alla povertà che prevede l'erogazione di un sussidio economico alle famiglie in condizioni economiche disagiate nelle quali siano presenti persone minorenni, figli disabili ovvero una donna in stato di gravidanza accertata. Il sussidio è subordinato all'adesione ad un progetto personalizzato di attivazione sociale e lavorativa, predisposto dai Servizi Sociali in rete con i servizi per l'impiego, i servizi sanitari e le scuole nonché con soggetti privati attivi nell'ambito degli interventi di contrasto alla povertà, con particolare riferimento agli enti non profit.
Finalità obiettivo	Il progetto è volto al superamento della logica assistenziale ed alla promozione di processi di riattivazione sociale e lavorativa.
Mansioni da svolgere	<ul style="list-style-type: none">▪ Analisi e studio normativa di riferimento▪ Definizione in condivisione con i Consorzi IN RE TE e CISS38 delle modalità attuative del progetto;▪ Predisposizione della risposta all'avviso pubblico non competitivo per accedere alle risorse del fondo sociale europeo per il rafforzamento dei servizi: (PON inclusione);▪ Predisposizione quesiti al Ministero ed alla Regione sul funzionamento del SIA
Responsabile/Risorse umane	<ul style="list-style-type: none">▪ Direttore generale –Dott.ssa Graziella Benvenuti
Indicatori di risultato	<ul style="list-style-type: none">▪ Predisposizione della risposta all'avviso pubblico non competitivo PON. Entro il 31/12/2016 <p style="text-align: center;">Sì - No</p>