

C.I.S.S.-A.C

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Ipotesi CCDI	19.12.2022
CCDI definitivo	28.12.2022
Periodo temporale di vigenza	1° GENNAIO 2022 – 31 DICEMBRE 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dott.ssa Graziella BENVENUTI – Presidente ▪ Dott.ssa Graziella BENVENUTI – Direttore/segretario consortile/responsabile area -finanziaria <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ SIND. FP CGIL ▪ SIND. UIL FPL <p>R.S.U.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Castellazzi Giulia ▪ Guzzon Silvia ▪ Querzola Anna Maria ▪ Asta Liliana <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ SIND. FP CGIL Consuelo TORSELLO ▪ SIND. UIL FPL Paolo OSELLA
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente del C.I.S.S.-A.C.</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali Rispetto dell'iter	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>In data 23/12/2022 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 37 del 27/05/2022</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione 2022/2024 con Delibera del C.d.A. n. 30 del 30/04/2022 e l'Amministrazione ha proceduto alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.Lgs. 33/2013</p>
		<p>La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
Eventuali osservazioni:		

*Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e
di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse
accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

Premessa

Revisione straordinaria Fondi per la contrattazione decentrata

Le risorse da destinare alla contrattazione decentrata sono molto esigue e non consentono di fare progressioni orizzontali, basti pensare che l'unica progressione economica orizzontale effettuata dall'ente dal 2002 ad oggi è quella di n° 1 dipendente che è passato da Cat B3 Cat B4 (effettuata nell'anno 2019). Per queste ragioni, il Direttore del Consorzio nell'anno 2022, ha proceduto alla revisione straordinaria di tutte le voci di alimentazione dei fondi per la contrattazione decentrata integrativa del CISSAC dall'anno della sua costituzione (1997) al 2021, al fine di verificare eventuali errori od omissioni nella costituzione degli stessi.

Dalla revisione è emerso quanto segue:

- il fondo all'origine era stato costituito per un numero di unità di personale che nel corso degli anni è aumentato, con un potenziamento dei servizi erogati agli utenti, senza che si provvedesse all'aumento contrattuale di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL Regioni e Autonomie Locali 01/04/1999
- negli anni 2001, 2002, 2003, 2005, 2006 e 2009 si è realizzato un aumento di personale per il quale oggi si sono calcolati i seguenti incrementi:
 - Assunzione n. 2,5 unità anno 2001. Incremento € 3.039,59;
 - Assunzione n. 4 unità anno 2002. Incremento € 5.027,04;
 - Assunzione n. 2 unità anno 2003. Incremento € 2.672,13;
 - Assunzione n. 0,5 unità anno 2005. Incremento € 752,43;
 - Assunzione n. 0,5 unità anno 2006. Incremento € 783,14;
 - Assunzione n. 0,5 unità anno 2009. Incremento € 860,44
- nel passato non erano più state riportate le economie di gestione destinate nell'anno 1998 come previsto dall'art. 32 del CCN 06/07/1995 e art. 3 CCNL 16/07/1996, già inserite nel fondo dell'anno 1999 (vedasi deliberazione del CDA n. 31 del 15/06/1999), per complessivi € 2.779,57. Tali risorse si è ritenuto corretto, in ossequio a quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lett. b) del CCNL 01/04/1999 inserirle oggi nello IUC 2003, stabilizzandole in conformità a quanto previsto dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004;
- il mancato inserimento di alcune risorse ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 05/10/2001(RIA). pertanto, si è proceduto ad un ricalcolo delle predette che ammontano ad € 3.577,47 (compresa la cessazione di una unità di personale il 30/06/2019)

Le manovre correttive sopra elencate, sono state attuate nel rispetto della circolare n. 20 dell'08 Maggio 2015 del MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, emanata al fine di supportare gli enti nella corretta definizione della decurtazione consolidata di cui all'art. 1, co. 456, legge n. 147/2013.

Il predetto comma 456, dell'articolo 1, aveva previsto che nell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 78/2010, le parole "e sino al 31 dicembre 2013" venissero sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014" e aveva inoltre introdotto, nella parte finale del testo dell'articolo 9, comma 2-bis, il seguente periodo "A decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Per effetto di tali modifiche è stata prorogata, fino al 31 dicembre 2014, l'operatività del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis, del citato decreto-legge 78/2010, e sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne derivava pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015:

- non operava più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non doveva procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio

- in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dovevano essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);

Nel rispetto di quanto sopra riportato, si è proceduto ad un ricalcolo delle decurtazioni effettuate dall'ente, ai sensi dell'art. 9, co. 2 bis del D.L. n. 78/2010, conv. Legge n. 122/2010 e ad una nuova definizione della decurtazione consolidata di cui al già menzionato art. 1, co. 456, Legge n. 147/2013, a decorrere dall'anno 2015 fino all'anno 2021 che ammonta ad € 5.668,59;

La correzione relativa alla costituzione dei fondi relativi al periodo 2015/2021, di cui si allega, per farne parte integrante e sostanziale, il prospetto di revisione, allegato A) al presente provvedimento, è stata effettuata nel rispetto dei principi di buona fede e correttezza dell'azione amministrativa;

Sulla già menzionata revisione dei fondi periodo 2015/2021 è stata acquisita la certificazione da parte del Revisore dei Conti in data 16/12/2022;

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2022 già con la determina di costituzione del Fondo n. 18 del 28/11/2022, il Direttore/responsabile dell'area finanziaria/segretario consortile ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc.) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 17.971,38, , destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2022 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando, inoltre, per l'anno:

1. Premi collegati alla performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a. CCNL 22.5.2018) € **16.536,06**

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2022 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance:

La performance organizzativa, di cui all'art. 8 del D.Lgs. 150/2009, è correlata al conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'ente al titolare del centro di Responsabilità (enucleati dal PEG 2022).

A ciascun obiettivo è assegnato una quota parte del budget complessivo come da prospetto allegato al CCDI. Le percentuali di coinvolgimento dei dipendenti, stabilite all'interno del Piano Esecutivo di Gestione e della Performance 2022, definiranno la quota spettante al singolo dipendente. La distribuzione della performance collettiva è subordinata al superamento dell'obiettivo a cui le risorse sono collegate.

Il premio al singolo dipendente verrà erogato previa valutazione del comportamento tenuto dallo stesso nel raggiungimento dell'obiettivo effettuata secondo le modalità delle contenute nella scheda di valutazione.

L'eventuale valutazione negativa del singolo dipendente, ovvero inferiore ai 300 punti, esclude il candidato dalla corresponsione di ogni forma di incentivazione, in tutti gli altri casi la quota spettante al dipendente verrà attribuita secondo le seguenti fasce di punteggio:

- tra 300 e 350 punti: erogazione del 60% della quota individuale teorica;
- tra 351 e 400 punti: erogazione del 70% della quota individuale teorica;
- tra 401 e 450 punti: erogazione del 80% della quota individuale teorica;
- punteggio superiore a 450 punti: erogazione del 100% della quota individuale teorica;

2. Premi collegati alla performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b. CCNL 22.5.2018) € 9.156,74

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2021 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance individuale:

1. Viene destinata alla performance individuale la somma complessiva di euro 15.592,75.
2. La quota di risorse destinate alla performance individuale di ciascun dipendente viene determinata dal Direttore/responsabile dell'area finanziaria, tenendo conto delle fattispecie disciplinate nei successivi commi da 5 a 9 del presente paragrafo.
3. La performance individuale, di cui all'art. 9 del D. Lgs. 150/2009, è determinata come momento di verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore, da parte della competente PO, utilizzando la scheda individuale allegata:
4. La performance individuale verrà erogata solo se la valutazione individuale risulterà non inferiore a 300 punti. Per valutazioni pari o superiori a 300 punti si applicano l'erogazione avverrà secondo le seguenti fasce di punteggio:
 - tra 300 e 350 punti: erogazione del 60% della quota individuale teorica;
 - tra 351 e 400 punti: erogazione del 70% della quota individuale teorica;
 - tra 401 e 450 punti: erogazione del 80% della quota individuale teorica;
 - punteggio superiore a 450 punti: erogazione del 100% della quota individuale teorica;
5. Tutti i dipendenti dell'Ente, compreso il personale assunto a tempo determinato con un minimo di sei mesi contrattuali nell'anno, hanno diritto a partecipare all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la performance individuale.
6. Il personale assente dal servizio per periodi continuativi superiori ai 6 mesi non partecipa alla performance individuale, fatto salvo l'applicazione della legislazione vigente.
7. Al personale in servizio a tempo parziale il budget individuale è determinato in misura proporzionale in relazione al part-time.
8. Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno l'ammontare del budget individuale è proporzionato al servizio prestato nel corso dell'anno stesso.
9. Nel caso di assenze dal servizio, nel corso dell'anno, per periodi continuativi inferiori a 6 mesi e superiori ad 1 mese, l'ammontare del budget individuale è proporzionato al servizio prestato nel corso dell'anno stesso, fatto salvo l'applicazione della legislazione vigente.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	8.341,99
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	9.629,39
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	17.971,38 €
Premi collegati alla performance organizzativa	16.526,06
Premi collegati alla performance individuale	15.592,75

TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	0,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	50.090,19

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

NESSUNO.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Non è stata adottata una nuova metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009.

Non è stata approvata una nuova metodologia di valutazione, poiché quella vigente risulta coerente con le novità introdotte dal D.Lgs. 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi. In particolare, sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio

Con il CCDI dell'anno 2020 sono stati introdotti nuovi criteri di distribuzione della produttività così come risulta illustrato ai punti a) e b) poco sopra.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2022 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

È stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2022. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera del n. 37 del 27.05.2022 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2022.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dal Consiglio di Amministrazione.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

Il Consiglio di Amministrazione in particolare, con Delibera n. 61 del 03/11/2022 con oggetto "CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022 - DETERMINAZIONE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ED INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE" ha stabilito di incrementare le risorse variabili con le seguenti voci:

- ✓ ai sensi dell'art 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14: euro 3.477,80;
- ✓ ai sensi dell'art 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) e c. 4 - 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza: euro 1.282,88;
- ✓ ai sensi dell'art 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 5 lett. b) è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme necessarie per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, per un importo pari a € 4.000,00. In particolare, tali obiettivi sono contenuti nel Piano esecutivo di Gestione 2022 unitamente al Piano della Performance approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 27/05.2022 ed elencati di seguito:
 - "Ufficio transazione al digitale"

Si precisa che gli importi qualora non dovessero essere interamente distribuiti, NON daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 61 del 03/11/2022 di indirizzo del Consiglio di Amministrazione alla delegazione di parte pubblica e per la definizione delle risorse variabili del Fondo 2022
- Determina n. 18 del 28/11/2022 del Direttore/Responsabile dell'area amministrativa-finanziaria/segretario consortile di costituzione del Fondo 2022;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2021 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)- al netto della decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (euro 27.200,02)	43.290,50
Incrementi stabili	
Totale incrementi stabili (a)	223,60
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	43.514,10
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	329,23
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	1.497,60
Incremento dotazione organica art. 67, comma 2, lett. h) legge bilancio 2021, art. 1, commi 797-802	1.549,27
Differenziali progressioni economiche (art 79 CCNL 16/11/2022)	331,50
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	3.307,60
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	47.221,70

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	1.282,88

Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	4.000,00
Totale voci variabili sottoposte al limite	5.282,88
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	3.477,80
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	3.477,80
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.760,88

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	5.668,59
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	223,60
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	5.892,19
DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	0,00
TOTALE DECURTAZIONI	5.892,19

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco ed al netto degli incarichi di posizioni organizzative) per l'anno 2016 era pari a 42.904,79 e che nell'anno 2022 al netto delle decurtazioni è pari ad € 42.904,79.

Pertanto, si attesta che il fondo 2022 risulta non superiore al fondo anno 2016

Verifica dei limiti al trattamento accessorio art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2022	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI <u>DIPENDENTI</u>	€ 54.089,70		€ 55.982,38	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI <u>DIRIGENTI</u>	€ 30.000		€ 51.347,56	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	€ 5.668,59		€ 5.668,59	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI				
TOTALE		€ 78.421,11		€ 101.661,35
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	€ 5.516,32		€ 7.185,40	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE			€20.224,30	
TOTALE VOCI ESCLUSE		€ 5.516,32		€ 27.409,70
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		€ 27.202,05		€ 27.202,05
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		€ 6.163,67		€ 6.163,67
TOTALE DA ASSOGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		€ 106.270,21		€ 107.617,37
<i>Decurtazione art. 23 co. 2 d. lgs. N. 75/2017 (fondo dipendenti)</i>				€ 223,60
<i>Decurtazione art. 23 co. 2 d. lgs. N. 75/2017 (fondo dirigenti)</i>				€ 1.123,56

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	47.221,70
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	5.892,19
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	41.329,51
TOTALE Risorse variabili (C)	8.760,80
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	8.760,80
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	50.090,19

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 e art..79, COMMA 1 LETT.D) CCNL 16.11.2022 NON soggette al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 ccnl 22.5.2018) e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2022 con la determina di costituzione del Fondo n. 18 del 28.11.2022 il Direttore/Responsabile dell'area amministrativa-finanziaria ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2022
Progressioni economiche	8.341,99
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	9.629,39
Totale utilizzo risorse stabili	17.971,38
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	17.971,38

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2022
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	16.526,06
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	15.592,75
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	32.118,81

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	17.971,38
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	32.118,81
TOTALE UTILIZZO (A+B)	50.090,19
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0,00

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata

relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 17.971,38 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € **41.329,51**

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs. 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di ripartizione delle risorse destinate alla performance

La performance individuale e organizzativa verrà erogata solo se la valutazione individuale risulterà non inferiore a 300 punti.

Per valutazioni pari o superiori a 300 punti si applicano l'erogazione avverrà secondo le seguenti fasce di punteggio:

- tra 300e 350 punti: erogazione del 60% della quota individuale teorica;*
- tra 351 e 400 punti: erogazione del 70% della quota individuale teorica;*
- tra 401 e 450 punti: erogazione del 80% della quota individuale teorica;*
- punteggio superiore a 450 punti: erogazione del 100% della quota individuale teorica;*

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2021 (A)	Fondo 2022 (B)	Diff (A-B)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche A			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018) dopo revisione straordinaria	43.290,50	43.290,50	0,00
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018) prima della revisione straordinaria	26.473,97		
Incrementi stabili			
Incrementi con carattere di certezza e stabilità soggetti al limite (a)			
Art. 67 comma 2 lettera c) retribuzioni individuali di anzianità - dopo revisione straordinaria	223,60	223,60	0,00
Art. 67 comma 2 lettera c) retribuzioni individuali di anzianità - prima della revisione straordinaria	0,00		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite dopo revisione straordinaria (a)	43.514,10	43.514,10	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite prima revisione straordinaria (a)	26.473,97	#####	#####
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite (b)			
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	329,23	329,23	0,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento € 83,20 a valere dal 2019	1.497,60	1.497,60	0,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali art. 79 CCNL 16.11.2022 -	0,00	331,50	331,50
incremento dotazione organica art. 67, comma 2, lett. h) legge bilancio 2021, art. 1, commi 797-802	0,00	1.549,27	1.549,27
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità NON SOGGETTE al limite (b)	1.826,83	3.707,60	1.880,77
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ dopo la revisione straordinaria (a+b)	45.340,93	47.221,70	1.880,77
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ prima della revisione straordinaria (a+b)	28.300,80	#####	#####
Risorse variabili			
Risorse variabili sottoposte al limite			
	Anno 2021 (A)	Anno2022 (B)	Diff B-A
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	1.282,88	1.282,88	0,00
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	4.000,00	4.000,00	0,00

Art.67,C.3, lett.a) CCNL 2016-2018 e ART. 15, C.1,lett.D)CCNL 1998-2001 Collaborazione con altri enti (Trattamento accessorio di n° 1 istruttore direttivo CAT.D1-assistente sociale a tempo determinato a 33 ore settimanali a valere sulle risorse ministeriali della quota servizi del Fondo povertà 2020	1.549,27	0,00	- 1.549,27
Totale Risorse variabili sottoposte al limite	6.832,15	5.282,88	- 1.549,27
Risorse variabili NON sottoposte al limite			
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	4.629,24	3.477,80	- 1.151,44
Art. 68 c.1 CCNL 2016-18 -economie fondo anno precedente	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili NON sottoposte al limite	4.629,24	3.477,80	- 1.151,44
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.461,39	8.760,68	- 2.700,71
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo dopo la revisione straordinaria	5.668,59	5.668,59	0,00
<i>Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo prima della revisione straordinaria</i>	4.648,07	#####	#####
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI (dopo la revisione straordinaria)	51.133,73	50.313,79	- 819,94
<i>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI prima della revisione</i>	35.114,14	#####	#####
<i>Differenza con revisione straordinaria</i>	16.019,59	#####	#####
Eventuale decurtazione del fondo per superamento limite 2016 -	1.772,87	223,60	
Somme a disposizione della contrattazione integrativa	49.360,86	50.090,19	729,33
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
	Anno 2021	Anno2022	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (dopo la revisione straordinaria)	45.340,93	47.221,70	
Risorse variabili	11.461,39	8.760,68	
Decurtazioni (dopo la revisione straordinaria)	7.441,46	5.892,19	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione (dopo la revisione straordinaria)	49.360,86	50.090,19	

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2021 (A)	Fondo 2022 (A)	Diff B-A
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche	8.390,40	8.341,99	-48,41
Indennità di comparto art.33 Ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	9.567,00	9.629,39	62,39
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	17.957,4	17.971,38	13,98
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	9.156,74	16.526,06	1.253,58
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	8.000,00	15.592,75	1.185,28
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	17.156,74	32.118,81	14.893,77-
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	17.957,40		17.971,38
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	17.156,74		32.118,81
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00		0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	35.114,14		50.090,19

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2022;
- Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2022 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata all'intervento 01 del bilancio 2022 gestione competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2022, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 49.360,86 e per l'anno 2022 è pari ad € 50.090,19. (vedi dettaglio voci al modulo III Tabella 1)

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2022, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2022 e sue successive variazioni. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2022 - 2024, approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 15 del 23.12.2021 dichiarata immediatamente eseguibile.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata come da determinazione del Direttore n. 18 del 28/11/2021 è impegnato ai seguenti capitoli del bilancio 2022:

- 301/4 – codice 1.10.1 – U.1.01.01.01.004 - TRATTAMENTI ACCESSORI AL PERSONALE (PRODUTTIVITA' E STRAORDINARI);
- 301/5 – codice 1.10.1 – U.1.01.02.01.001 - TRATTAMENTI ACCESSORI AL PERSONALE - CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI;
- 901/3 – codice 1.10.1 – U.1.02.01.01.001 - IRAP SU TRATTAMENTI ACCESSORI AL PERSONALE;

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 6.163,67.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica _____



Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Direttore _____

