

C.I.S.S.-A.C

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11.02.2021
Periodo temporale di vigenza	1° GENNAIO 2020 – 31 DICEMBRE 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Dott.ssa Graziella BENVENUTI – Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL R.S.U.: Benni Luisella Guzzon Silvia Querzola Anna Maria Asta Liliana Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. FP CGIL Consuelo TORSELLO SIND. CISL FP Eliana Defilippi SIND. UIL FPL Paolo OSELLA
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente del C.I.S.S.-A.C.</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali Rispetto dell'iter	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>In data 02/02/2021 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance 2020 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 30 del 05.08.2020</p>
		<p>CASO A) È stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione 2020/2022 con Delibera del C.d.A. n. 4 del 22/01/2020 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.Lgs. 33/2013</p>
		<p>La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
Eventuali osservazioni:		

*Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e
di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse
accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2020 già con la determina di costituzione del Fondo n. 19 del 14.12.2020, il Direttore ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc.) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 16.895,75, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2020 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando, inoltre, per l'anno:

1. Premi collegati alla performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a. CCNL 22.5.2018) € 10.410,32

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2020 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance:

La performance organizzativa, di cui all'art. 8 del D.Lgs. 150/2009, è correlata al conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'ente al titolare del centro di Responsabilità.

A ciascun obiettivo è assegnato una quota parte del budget complessivo come da allegato prospetto. Le percentuali di coinvolgimento dei dipendenti, stabilite all'interno del Piano Esecutivo di Gestione, definiranno la quota spettante al singolo dipendente. La distribuzione della performance collettiva è subordinata al superamento dell'obiettivo a cui le risorse sono collegate.

Il premio al singolo dipendente verrà erogato previa valutazione del comportamento tenuto dallo stesso nel raggiungimento dell'obiettivo effettuata secondo le modalità delle contenute nell'allegato A) scheda di valutazione.

L'eventuale valutazione negativa del singolo dipendente, ovvero inferiore ai 300 punti, esclude il candidato dalla corresponsione di ogni forma di incentivazione, in tutti gli altri casi la quota spettante al dipendente verrà attribuita secondo le seguenti fasce di punteggio:

- tra 300 e 350 punti: erogazione del 60% della quota individuale teorica;*
- tra 351 e 400 punti: erogazione del 70% della quota individuale teorica;*
- tra 401 e 450 punti: erogazione del 80% della quota individuale teorica;*
- punteggio superiore a 450 punti: erogazione del 100% della quota individuale teorica;*

Premi collegati alla performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b. CCNL 22.5.2018) euro 6.814,72

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2020 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance individuale:

Viene destinata alla performance organizzativa la somma complessiva di euro 6.814,72

La performance individuale, di cui all'art. 9 del D. Lgs. 150/2009, è determinata come momento di verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore, da parte della competente PO, utilizzando la scheda individuale allegata:

La performance individuale verrà erogata solo se la valutazione individuale risulterà non inferiore a 300 punti.

Per valutazioni pari o superiori a 300 punti si applicano l'erogazione avverrà secondo le seguenti fasce di punteggio:

- tra 300 e 350 punti: erogazione del 60% della quota individuale teorica;
- tra 351 e 400 punti: erogazione del 70% della quota individuale teorica;
- tra 401 e 450 punti: erogazione del 80% della quota individuale teorica;
- punteggio superiore a 450 punti: erogazione del 100% della quota individuale teorica;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	8.390,40
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	8.505,35
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	16.895,75
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	10.410,32
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	6.814,72
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	17.225,04
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	34.120,79

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

NESSUNO.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Non è stata adottata una nuova metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009.

Non è stata approvata una nuova metodologia di valutazione, poiché quella vigente risulta coerente con le novità introdotte dal D.Lgs. 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici

e dei Servizi. In particolare, sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio

Con il CCDI dell'anno 2020 sono stati introdotti nuovi criteri di distribuzione della produttività così come risulta illustrato ai punti a) e b) poco sopra.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2020 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali..

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

È stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2020. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera del n. 30 del 05.08.2020 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2020.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dal Consiglio di Amministrazione.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

Il Consiglio di Amministrazione in particolare, con Delibera n. 50 del 11/12/2020 con oggetto "CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2020 - DETERMINAZIONE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ED INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE" ha stabilito di incrementare le risorse variabili con le seguenti voci:

- ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, della quota fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, nel rispetto del limite dell'anno 2016 e finalizzato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano della Performance approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 05.08.2020

L'importo previsto è pari a € 1.282,88 che verrà erogato solo successivamente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi.

Si precisa che gli importi, qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

- ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b) del CCNL 21.5.2018 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme necessarie per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, nonché obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 56 quater CCNL 2018, per un importo pari a € 4.000,00. In particolare, tali obiettivi sono contenuti nel Piano esecutivo di Gestione 2020 unitamente al Piano della Performance approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 05.08.2020 ed elencati di seguito:

"Ufficio URBI" euro: 3.000,00

"Affidamento familiare" euro 1.000,00

Si precisa che gli importi qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 50 del 11/12/2020 di indirizzo del Consiglio di Amministrazione alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2020
- Determina n. 19 del 14.12.2020 del Direttore di costituzione del Fondo 2020;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2020 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	53.675,99
Incrementi stabili	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	53.675,99
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	329,23
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	1.497,60
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.826,83
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	55.502,82

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	1.282,88
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	4.000,00
Totale voci variabili sottoposte al limite	5.282,88
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	4.675,94
Art.17, c.5, CCNL 1998-2001) Economie fondo anno precedente	590,22
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	5.185,16
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.468,04

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e Senza Dirigenza)	27.202,00
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	4.648,07
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	31.850,07

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI
Risorse variabili sottoposte al limite

Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	0,00
TOTALE DECURTAZIONI	31.853,07

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo del 2020 pari a € 4.648,07.

Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non deve essere applicata una riduzione del fondo.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari a € 54.310,80 (include incremento art.32 c.7 CCNL 2002-05) mentre per l'anno 2020 al netto delle decurtazioni è pari ad € 27.108,80.

Pertanto, si attesta che il fondo 2020 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	55.502,82
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	31.850,07
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	23.652,78
TOTALE Risorse variabili (C)	10.468,04
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	10.468,04
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	34.120,79

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a) risultano pari a € 894,92; gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 8.505,35.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2020 con la determina di costituzione del Fondo n. 19 del 14.12.2020 il Direttore ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2020
Progressioni economiche STORICHE	8.390,40
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	8.505,35
Totale utilizzo risorse stabili	16.895,75
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	16.895,75

CALCOLO RISORSE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE:

CAT.	N° DIP.	anno		esito
		passano al liv. super.	situaz. finale	nuovo costo personale post progressioni
A1	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
A2	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
A3	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
A4	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
A5	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
A6	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
totali	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
B1	1,70	0,00	0,70	€ 13.675,84
B2	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
B3	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
B4	0,00	0,00	1,00	€ 20.955,27
B5	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
B6	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
B7	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
B8	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
totali	1,70	0,00	1,70	€ 34.631,11
C1	3,69	0,00	1,6900	€ 37.246,60
C2	0,00	0,00	1,00	€ 22.565,03
C3	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
C4	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
C5	0,00	0,00	1,00	€ 24.811,80
C6	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
totali	3,69	0,00	3,69	€ 84.623,43
D1	10,56	0,00	9,56	€ 229.249,68
D2	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
D3	1,00	0,00	1,00	€ 27.572,85
D4	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
D5	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
D6	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
D7	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
totali	11,56	0,00	10,56	€ 256.822,53
TOTALE GENER.	15,95	0,00	15,95	€ 376.077,08
	<i>costo da imputare al fondo</i>		€ 8.390,40	

COSTO PER INDENNITA' DI COMPARTO

Indennità di comparto

valori da corrispondere per 12 mensilità

categoria	quota derivante dalle risorse del fondo		indennità complessiva dal 31.12.03 (4)	COSTO totale PER L'ENTE	indennità da iscrivere nell'utilizzo fondo 2017
	dal 1.1.03 (2)	dal 31.12.03 (3)			
D	7,95	39,00	51,90	€ 6.570,54	€ 5.943,87
C	7,01	34,45	45,80	€ 2.030,44	€ 1.838,04
B	6,00	29,58	39,31	€ 799,28	€ 723,44
A	4,93	24,38	32,40	€ -	€ -
totali				€ 9.400,26	€ 8.505,35

QUOTA "a" A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE € 894,92

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2020
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	10.410,32
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	6.814,72
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	17.225,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	16.895,75	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	17.225,04	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	34.120,79	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0,00	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a) risultano pari a € 894,92, gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 8.505,35 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) **Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.**

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 16.895,75 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 23.652,75

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs. 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di ripartizione delle risorse destinate alla performance

La performance individuale e organizzativa verrà erogata solo se la valutazione individuale risulterà non inferiore a 300 punti.

Per valutazioni pari o superiori a 300 punti si applicano l'erogazione avverrà secondo le seguenti fasce di punteggio:

- tra 300 e 350 punti: erogazione del 60% della quota individuale teorica;*
- tra 351 e 400 punti: erogazione del 70% della quota individuale teorica;*
- tra 401 e 450 punti: erogazione del 80% della quota individuale teorica;*
- punteggio superiore a 450 punti: erogazione del 100% della quota individuale teorica;*

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che

per l'anno in corso non è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2020 (A)	Fondo 2019 (B)	Diff A-B
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche A			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	53.675,99		
Incrementi stabili (a)			
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite (b)			
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	329,23		
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento € 83,20 a valere dal 2019	1.497,60		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a)	53.675,99		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	55.502,82		

Risorse variabili				
Risorse variabili sottoposte al limite				
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	1.282,88			
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	4.000,00			
Poste variabili non sottoposte al limite				
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	4.675,94			
Art. 68 c.1 CCNL 2016-18 -economie fondo anno precedente	509,22			
Totale risorse variabili	5.185,16			
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	4.648,07			
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00			
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo	27.202,00	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	31.850,07	-	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	55.502,82			
Risorse variabili	10.468,04			
Altre decurtazioni	31.850,07			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	34.120,79			

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2020 (A)	Fondo 2019 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche STORICHE	8.390,40		
Indennità di comparto art.33 Ccni 22.01.04, quota a carico fondo	8.505,35		
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	16.895,75		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	10.410,32		

Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	6.814,72		
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	17.225,04		
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	0,00		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00		
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	16.895,75		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	17.225,04		
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	34.120,79		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2020;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2020 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata all'intervento 01 del bilancio 2020 gestione competenza.
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2008 era pari ad € 830.337,63

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2020 è pari ad € 738.846,03

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2020, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 27.108,75 mentre per l'anno 2020 è pari ad € € 27.108,75.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b, economie del fondo dell'anno precedente ed economie del fondo straordinario anno precedente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2020, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2020. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2020 - 2021, approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 23 del 23.12.2019 dichiarata immediatamente eseguibile.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione del Direttore n. 14 del 14/12/2020 è impegnato ai seguenti capitoli del bilancio 2020:

- 301/4 – codice 1.10.1 – U.1.01.01.01.004 - TRATTAMENTI ACCESSORI AL PERSONALE (PRODUTTIVITA' E STRAORDINARI);
- 301/5 – codice 1.10.1 – U.1.01.02.01.001 - TRATTAMENTI ACCESSORI AL PERSONALE - CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI;
- 901/3 – codice 1.10.1 – U.1.02.01.01.001 - IRAP SU TRATTAMENTI ACCESSORI AL PERSONALE;

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 6.163,67.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica _____



Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Direttore _____

