

CENTRO DI RESPONSABILITA':

DIPENDENTE:

ANNO
POS. ECON.

			categoria				
			Valutazione del risultato ottenuto				
			1	2	3	4	5
Progetto "Piano della Performance"	Modalità di rilevazione dati	Peso attribuito al compito/obiettivo	Non avviato	Avviato	Perseguito	Raggiunto	Pienamente Raggiunto
Grado di raggiungimento quantitativo	report responsabili	20					X
Grado di raggiungimento qualitativo	report responsabili	15				X	
Rispetto dei tempi assegnati	report responsabili	15				X	
Totale obiettivo 1		50	0	0	0	120	100
Totale obiettivi di PEG		50	0	0	0	120	100
Comportamenti organizzativi	Modalità di rilevazione dati	Peso attribuito al comportamento	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento sufficiente	Comportamento buono	Comportamento eccellente
Impegno dimostrato nella prestazione individuale		10				X	
Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi		10				X	
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite (clima)		10				X	
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna e esterna		10				X	
Integrazione con gli Amministratori su obiettivi assegnati		10				X	
Totale comportamenti organiz.		50	0	0	0	200	0
Totale		100	0	0	0	320	100

ESITO finanziario:	0	220	per indice complessità	1	220
ESITO comportamenti:	200	420			

CENTRO DI RESPONSABILITA': 0
SERVIZIO:
DIPENDENTE: 0

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

(Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni si attesta tra 1 e 3 specificando le motivazioni che hanno impedito il raggiungimento degli obiettivi)

VEDI REPORT

Osservazioni del valutato

(Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento)

Complessità delle procedure interne	☐	Insufficienza di risorse tecnologiche	☐
Ostacoli normativi	☐	Insufficienza di risorse materiali	☐
Difficoltà logistiche	☐	Mancanza di specifiche risorse umane	☐
Errata allocazione di risorse umane	☐	Inadeguata formazione del personale	☐
Scarsa motivazione del personale	☐	Inadeguata programmazione	☐
Flussi comunicativi critici	☐	Presenza di criticità nei processi	☐
Instabilità organizzativa	☐		☐

Altro..... Altra specifica.....
.....
.....